IMPLENIA AG (GROUP)

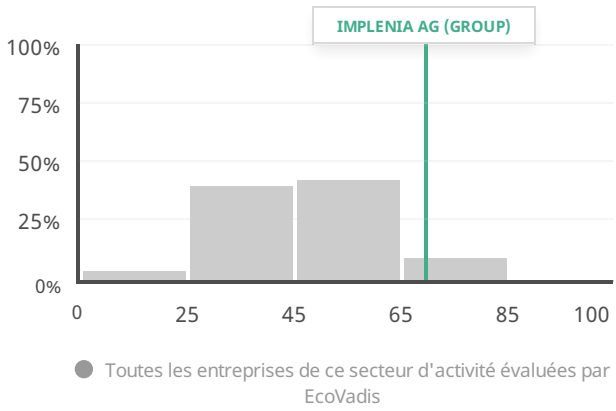
Glattpark (Opfikon) - Suisse | Construction de bâtiments

Date de publication : 6 juin 2023 Valable jusqu'au : 6 juin 2024

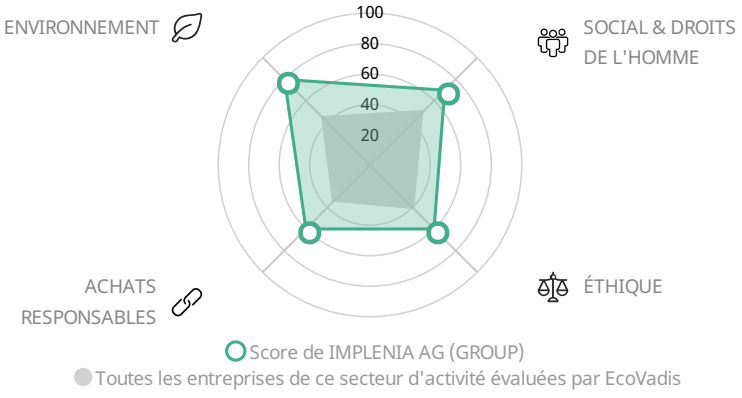
Performance en matière de RSE — Insuffisante — Partielle — Adaptée — Avancée — Excellente — Score moyen

SCORE GLOBAL	ENVIRONNEMENT	SOCIAL & DROITS DE L'HOMME	ÉTHIQUE	ACHATS RESPONSABLES
70 / 100	80 / 100	70 / 100	60 / 100	60 / 100
94ème percentile	Poids	Poids	Poids	Poids

Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Forces et points d’amélioration

Environnement

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

- Politique environnementale sur la pollution de l'air
- Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets
- Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur l’utilisation des produits
- Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
- Politique environnementale sur la biodiversité
- Politique environnementale sur l’eau
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
- Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux [CEO4climate]

Actions

Forces

- Actions visant à intégrer les éléments et les habitats qui favorisent la biodiversité dans la conception des sites opérationnels
- Actions visant à prévenir le compactage du sol pendant la construction, l’installation d’équipements et les activités
- Système de traçabilité mis en œuvre pour les substances dangereuses
- Traitement spécialisé et élimination des substances dangereuses en toute sécurité
- Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
- Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
- Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer les émissions de COV, SO2, NOx ou métaux lourds
- Actions visant à prévenir les émissions de polluants atmosphériques et autres nuisances environnementales (p. ex. bruits, odeurs, vibrations, trafic routier, luminosité)
- Traitement et conditionnement des déchets conventionnels pour faciliter leur élimination propre
- Adoption de mesures de contrôle en vue de prévenir la pollution des eaux pluviales
- Evaluation de la qualité des eaux usées

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Installations de traitement des eaux usées sur site ou hors site

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Adoption de pratiques de construction économes en énergie

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer le bruit

Achat de crédits de compensation carbone vérifiés

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Technologies ou pratiques visant à recycler ou réutiliser l'eau

Audit énergétique et/ou carbone

Programme de sensibilisation ou de formation des employés sur le transport des marchandises dangereuses et des produits chimiques

Utilisation de matériaux de substitution au ciment/chaux

Mesures pour réduire la consommation d'énergie

Formation de sensibilisation des employés à la conservation de l'eau

Solutions pour l'utilisation des énergies renouvelables dans les bâtiments/usines

Mesures pour réduire la consommation d'énergie des bâtiments/ des usines

Produits permettant des démarches HQE (ou équivalentes)

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer les émissions de poussières et de particules

Certification ISO 14001 couvrant plus de 81% des sites d'activité

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Déclare des sites ou activités situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, mais n'affectant pas ces zones négativement (non vérifié)

Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 2

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 1
Reporting de l'entreprise pour le Carbon Disclosure Project (CDP)
Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d'amélioration

Résultats

Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Faible	Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable
Faible	Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation d'eau totale
Faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux
Faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Faible	Pas d'information relative au reporting sur le poids total des polluants émis dans l'eau
Faible	Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés

Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur les droits humains des parties prenantes externes
Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
La politique de santé et de sécurité couvre également les sous-traitants travaillant sur dans les locaux de l'entreprise

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Actions

Forces

Actions en place pour protéger les jeunes travailleurs
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
La mise en place de programmes de développement pour femmes, de mentorat et/ou de parrainage
Certifié ISO 45001 sur plus de 81% des sites opérationnels
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Convention collective sur les conditions de travail
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Couverture des salariés en soins de santé
Mécanisme de réclamation permettant aux parties prenantes externes et internes de signaler les impacts externes sur les droits humains
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Formation des sous-traitants travaillant dans les locaux de l'entreprise sur les questions de santé et de sécurité
Plan de préparation aux situations d'urgence pour tous les employés (p. ex. exercices incendie)
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité
Fourniture d'équipements individuels de protection pour tous les employés concernés
Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
Système de communication bilatérale mis en place pour faciliter les retours des employés concernant les conditions de travail
Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit
Bilan de santé obligatoire pour tous les employés
Mesures officielles visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financière, service de placement)

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Mesures favorisant la mobilité interne

Formation visant à développer les compétences

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

Résultats

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres

Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Reporting du taux de gravité des accidents

Reporting du taux de fréquence des accidents

Points d'amélioration

Politiques

Priorité	Points d'amélioration
Faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Résultats

Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Faible	Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable
Faible	Pas d'information relative au reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé

Éthique

Poids

Forces

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Politiques

Forces

Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions discplinaires en cas de violation des politiques

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Politique sur les problématiques de pratiques anticoncurrentielles

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les pratiques anticoncurrentielles

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Systèmes de certification en matière de corruption [ISO 37001]

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Fourniture de directives concernant l'interaction avec les concurrents aux salariés clés

Évaluations des risques de pratiques anticoncurrentielles effectuées

Évaluations des risques de corruption effectuées

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Formation de sensibilisation pour prévenir les pratiques anticoncurrentielles

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting exhaustif sur les problématiques d'éthique

Points d'amélioration

Politiques

Priorité	Points d'amélioration
Faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Actions

Priorité	Points d'amélioration
Moyenne	La documentation justificative démontre un niveau moyen de couverture des actions relatives à l'éthique à travers les opérations de l'entreprise
Faible	Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Faible	Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Résultats

Priorité	Points d'amélioration
Faible	Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable

Achats Responsables

Poids

Forces

Politiques

Forces
Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Actions

Forces
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs
Renforcement des capacités des fournisseurs sur les problématiques sociales et environnementales (par ex. : actions correctives, formation)
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux
Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Politiques

Priorité	Points d'amélioration
Moyenne	Aucune information concernant une politique sur les questions de minerais du conflit
Faible	Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables du bois et des produits à base de bois

Actions

Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Aucune documentation justificative concernant la couverture des actions relatives aux achats responsables dans l'ensemble de la base de fournisseurs/opérations de l'entreprise
Moyenne	Déclare être certifié sur la traçabilité du bois ou des produits dérivés du bois, mais aucune documentation justificative fournie
Faible	Déclare des mesures mises en œuvre pour atténuer les problèmes liés aux minerais du conflit, mais aucune pièce justificative
Faible	Absence de documentation concluante au sujet des fournisseurs performants ayant accès à des mesures incitatives uniques (ex. : prix décernés aux fournisseurs, programme fournisseurs privilégiés, accès aux appels d'offres)

Résultats

Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables
Faible	Aucune information de disponible sur un système de reporting concernant les minerais du conflit
Faible	Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable
Faible	Aucun reporting sur le pourcentage de bois recyclé ou de produits / matériaux à base de bois
Faible	Aucun reporting sur le pourcentage de bois certifié ou de produits dérivés / matériaux à base de bois certifiés

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Observations « Veille 360° »

6 févr. 2023 | https://anleggsmaskinen.no...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Recycles sludge waste and cuts greenhouse gas emissions [NO]

By lowering the water content of the sludge, the dry matter can be used as filler within the project area. The water that is pressed out can then also be cleaned of contamination more easily. In addition, the pH value in the tunnel water is regulated, so that it is not harmful to be released into nature, explains tunnel project manager Adrian Morsund from Implenia Stangeland.

25 janv. 2023 | https://www.20min.ch/fr/st...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

«Les mesures de protection contre le froid ne sont pas respectées»

Trois syndicats dénoncent, entre autres, l'absence de pauses supplémentaires sur des chantiers quand le mercure frise le zéro. Carlos Massas, secrétaire syndical de Syna, a rappelé, quant à lui, les «difficultés à accéder aux chantiers» pour les organisations syndicales. Celles-ci ont indiqué vouloir s'adresser à l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT) pour que des contrôles plus nombreux soient effectués. Pour le chantier de la rue des Savoises, a expliqué Thierry Horner, «nous allons écrire à l'OCIRT et à l'Inspection paritaire des entreprises, afin qu'ils auditionnent les travailleurs et qu'ils interviennent auprès d'Implenia».

21 sept. 2022 | https://www.freundin.de/li...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

These are the Most Family-Friendly Employers in 2022 [DE]

Implenia Germany was among the most Family-Friendly Employers in Germany for the year of 2022.

27 juill. 2022 | http://www.droits-salaries...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Accords d'entreprise chez IMPLENIA FRANCE SA

Les négociations entre la direction de IMPLENIA FRANCE SA et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPLENIA FRANCE SA précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

9 sept. 2021 | https://www.suedostschweiz...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Construction cartel: Federal Administrative Court confirms sanctions and measures [DE]

The Federal Administrative Court has ruled that the Federal Competition Commission (Comco) was right in imposing a ban on action on Implenia Switzerland. This is because there is a risk of repetition. The court also confirmed the sanctions for two other companies involved.

30 août 2021 | http://www.unia.ch/de/aktu...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Social plan for Implenia construction workers in Graubünden [DE]

Despite the good order situation, Implenia wants to lay off 150 employees at the Graubünden locations. Unia sharply criticizes this purely profitability-driven approach. The unions were at least able to negotiate a fair social plan together with the employees.

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

4 mai 2021 | https://www.24heures.ch/im...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Implenia se restructure, 150 emplois menacés

Restructuration au groupe de construction Implenia: l'entreprise prévoit de fermer plusieurs unités aux Grisons. D'ici la fin de l'année, le groupe entend se retirer de la construction de routes, du génie civil et du bâtiment. Jusqu'à 150 emplois sont menacés.

23 avr. 2021 | http://constructiondaily.n...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Teco 30 and Implenia develop hydrogen-powered construction sites in Norway

The Norwegian hydrogen fuel cell company Teco 2030 has signed a five-year cooperation agreement with the Swiss infrastructure company Implenia Norge AS for the piloting of hydrogen-powered construction sites in Norway.It follows the Norwegian mandate that transport construction sites should be fossil-free by 2025.

2 nov. 2020 | https://www.toponline.ch/n...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

A pavilion collapses on the Lokstadt construction site [DE]

There was an accident on a construction site in Winterthur on Monday afternoon. The ceiling of a ten-meter-wide pavilion collapsed, as reported by "landbote.ch". The cause of the collapse is still unclear. Nobody was injured in the collapse.Implenia is the owner of the construction site in question at Lockstadt in Winterthur. This is now checking the course of the accident. It is also unclear who is liable for the collapse.Because no people were injured in the accident, the incident is not being investigated by either the canton police or the city police for the time being.

27 oct. 2020 | https://economictimes.indi...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Swiss construction firm Implenia to shrink workforce by 2,000 by 2023

Swiss construction and real estate firm Implenia plans to shrink its workforce by up to 2,000 full-time jobs by 2023, the group said on Tuesday, roughly 750 of which would be through lay-offs.

27 oct. 2020 | https://www.luzernerzeitun...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Implenia is cutting 2,000 jobs: 250 redundancies in Switzerland [DE]

The Implenia construction group wants to save over 50 million francs a year by 2023. In Switzerland, 250 employees are laid off. This is also a result of weak leadership.

14 oct. 2020 | https://www.freundin.de/li...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

These are the 400 most family-friendly employers in 2020 [DE]

Freundin and kununu determined the most family-friendly employers in Germany and Austria in a large study. Implenia AG is ranked at #8 in the list.

4 sept. 2020 | https://www.badische-zeitu...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Construction company Implenia closes location in Rümmingen [DE]

45 employees are affected: the Swiss construction group Implenia closes its operations in Rümmingen. The locations in Freiburg and Basel are not at risk, it is said.

26 juin 2020 | https://www.tdg.ch/constru...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Construction aux Grisons: la Comco enquête à nouveau

La Commission de la concurrence soupçonne de nouveaux accords de soumission entre plusieurs entreprises de construction aux Grisons.L'affaire du cartel illégal de la construction dans les Grisons s'était close avec le versement par le numéro un suisse de la construction, Implenia, de 1 million de francs au Canton à titre compensatoire. Au final les quinze firmes impliquées avaient versé des compensations pour un total de 9 millions.

24 févr. 2020 | https://www.bzbasel.ch/bas...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Nature conservationists against Implenia: What's behind the dispute over Schwinbach Süd [DE]

The construction project near the Goetheanum divides the Arlesheim community. While the conservationists are storming, the construction company justifies itself. Implenia will plant 23 additional trees on the site - and only have to clear around 14 for the construction phase. A natural environment design is planned. However, 186 objections have been received against the project, which is located on Arlesheim soil directly on the cantonal and municipal border with Solothurn and Dornach.

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

29 janv. 2020 | https://www.thegenevaobser...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Grosses tensions entre Implenia et l'ONU

L'audit du projet de rénovation du Palais des Nations a fait apparaître des problèmes dans la gestion des contrats. L'enquête du Geneva Observer et du Temps en révèle les conséquences autour d'un conflit qui a opposé Implenia, le géant de la construction suisse, à l'ONU.Des retards possibles et des surcoûts dans la réalisation du projet et la possibilité que la transparence des façades en verre d'un édifice conçu comme le nouveau fleuron architectural du quartier des Nations soit altérée par un problème de condensation.

5 nov. 2019 | https://www.tdg.ch/news/ne...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Le Conseil œcuménique des Églises se met au vert pour construire son village

Green Village est le premier projet de développement genevois à obtenir le label« One Planet Living». Fondée par le WWF Suisse et Implenia, l'association qui porte ce label promeut le développement de quartiers durables.

2 oct. 2019 | https://www.lemoniteur.fr/...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Implenia s'apprête à construire une tour en bois de 80 m

En collaboration avec Duplex Architectes et le bureau d'ingénieurs WaltGalmarini, Implenia construit la première tour en bois de Suisse, haute de 80 m. Un projet de plus de 100 millions de francs suisses (91 M€).Les plafonds composites bois-béton, nouvellement développés, présenteront d'ailleurs la même épaisseur de construction que les plafonds en béton classiques, mais seront considérablement allégés et leur production générera nettement moins d'émissions de gaz à effet de serre.La durabilité écologique devra également être garantie dans le cadre de l'exploitation ultérieure du bâtiment : grâce à des modules photovoltaïques insérés dans la façade, il sera producteur d'énergie et couvrira de manière autonome une partie de sa consommation d'électricité.

4 oct. 2016 | http://www.20min.ch/ro/new...

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés

Lourdes amendes pour des sociétés de construction

La Commission de la concurrence (COMCO) a sanctionné sept entreprises actives dans la construction de routes et le génie civil, pour un montant total d'amendes d'environ 5 millions de francs. Elles ont pratiqué des ententes illégales entre 2002 et 2009. Les huit entreprises concernées par cette affaire sont De Zanet, Hagedorn, OBERHOLZER Bauleistungen, , Walo Bertschinger St. Gallen, Gebr. P. und J. Reichmuth, Toller Unternehmungen et Bernet Bau. L'organe de surveillance a ouvert une enquête en avril 2013 par des perquisitions, à la suite notamment d'une analyse statistique des procès-verbaux de soumissions.

29 mai 2023 |

Impact sur le score

Neutre →

No records found for this company on Compliance Database

Environnement Social & Droits de l'Homme Éthique Achats Responsables

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés

Commentaires spécifiques

Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la publication de reporting RSE supplémentaire.

L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : sustainability@implenia.com|IMPLENIA AG (GROUP)|6 juin 2023

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Tous droits réservés