Implenia



IMPLENIA SVERIGE AB **HÅLLBARHETS-RAPPORT 2024**

HÅLLBARHET **PÅ IMPLENIA**

Hållbarhetsarbetet är integrerat i hela Implenia Sverige ABs verksamhet.



HUVUDSÄTE I SCHWEIZ



OMSÄTTNING I SVERIGE

Ca 3.116 MSEK



VÅRA ANSTÄLLDA

- Omkring 480 anställda, fördelade på
  - Ledning och administrastion
  - Yrkesarbetare

Denna hållbarhetsrapport för år 2024 avser verksamheten inom Implenia Sverige. Implenia Sverige AB benämns fortsättningsvis Implenia Sverige. Implenia Sverige ingår i Implenia-koncernen, Implenia AG.



HÅLLBARHETS-RAPPORT 2024

Hållbarhetsarbetet är högt prioriterat inom Implenia Sverige och väl integrerat i det dagliga arbetet.

Vi är övertygade om att ett aktivt och integrerat hållbarhetsarbete är avgörande för att skapa och utveckla hållbara samhällen för både nuvarande och framtida generationer. För oss är det viktigt att vara hållbara ur miljömässiga, sociala och ekonomiska perspektiv. Vårt hållbarhetsarbete möjliggör ett långsiktigt värdeskapande för våra kunder, medarbetare och andra intressenter.

LEDNINGENS UTTALANDE

GRI 2-22

Till våra medarbetare och intressenter,
2024 var ett händelserikt år för oss, präglat av avslutande av stora projekt, intensiva anbudsarbeten och starten av nya, spännande multidisciplinära projekt. Samtidigt har vi lagt stor vikt vid att utveckla våra medarbetare genom vårt ledarskapsprogram samt utvecklingen av vårt enhetliga arbetssätt.

Vi är stolta över det hållbarhetsarbete vi bedriver inom vår verksamhet och att vi med vår kompetens och våra medarbetares engagemang och drivkraft har förmågan att testa nya lösningar och möjligheter. Under året har vi inom ramen för vårt enhetliga arbetssätt utvecklat och implementerat en standardiserad projektplan som redan nu ligger till grund för hur vi arbetar mer effektivt och hållbart i våra projekt. Drivkraften i arbetet med standardisering är att vi på ett strukturerat sätt hjälper organisationen att bli mer produktiv genom tydligt beskrivna arbetssätt och verktyg som alla ska förhålla sig till. Ju mer lika vi arbetar desto lättare blir det för organisationen att lära av varandra och aktivt bidra till företagets förbättringsarbete och ökade produktivitet. Vårt långsiktiga perspektiv och vårt bidrag till samhällets hållbara utveckling är centrala för vår verksamhet.

Som arbetsgivare är det viktigt för oss att skapa en engagerande och familjär företagskultur där våra medarbetare trivs och aktivt deltar i företagets utveckling. Vi strävar efter att erbjuda en säker, rättvis och inkluderande arbetsplats där alla känner sig bekväma och behandlas med vänlighet och respekt. Vi välkomnar olikheter och ser dem som en förutsättning för att uppnå bättre affärsresultat. Med fokus på jämställdhet och mångfald vill vi skapa en arbetsplats för alla.

Vi vill tacka våra medarbetare, ägare och övriga intressenter för ett fantastiskt år. Vi ser fram emot att tillsammans under 2025 fortsätta vår resa mot en hållbar framtid.

Ledningen Implenia Sverige AB



MÅL 2025

Implenia-koncernen har satt upp 12 hållbarhetsmål för perioden 2020-2025 och följer upp dessa kvartalsvis. Vid utgången av 2024 bedöms målarbetet följa tidplanen, men insatserna inom några målområden måste intensifieras för att nå målen till 2025.

Delmålen i sin helhet samt dess status gällande uppföljning finns att läsa i hållbarhetsrapport för Implenia AG (link).

HÅLLBARHET I ALLT VI GÖR

För oss är det viktigt att vi bedriver ett aktivt och systematiskt hållbarhetsarbete och visar på konkreta resultat.

1. Hållbar utveckling och konstruktion

Vi utvecklar och bygger enligt de högsta hållbarhetsstandarderna och bidrar till deras vidareutveckling.

2. Hållbar leverantörskedja

Vi jobbar med hållbara partners och förbättras ständigt tillsammans.

3. Eco construction site

Vi övertygar och stöttar våra kunder genom att erbjuda projektspecifika hållbarhetskoncept och implementera enastående hållbara lösningar under byggandet.

4. CO2 reducering

Vi siktar på nettonollutsläpp för scope 1,2 & 3 till 2050 och en minskning av våra koncerngemensamma CO_2-utsläpp för scope 1 & 2 med 15 % mellan 2020-2025.

5. Skydd av miljön

Vi genomför en professionell miljöledning för alla projekt för att förebygga miljöincidenter.

6. Cirkulär ekonomi

Vi utvecklar nya cirkulära affärsmodeller och främjar stängning av materialkretslopp.

7. Miljö i vårt DNA

Vi lever upp till hållbarhet i våra dagliga handlingar och kommunicerar transparent vårt lärande och våra resultat.

8. Engagerade medarbetare

Vi arbetar för en säker arbetsplats med noll olyckor, nöjda medarbetare och en låg personalomsättning.

9. Implenia utan gränser

Vi engagerar oss i sociala partnerskap och samarbetar med våra intressenter utanför byggarbetsplatsen.

10. Etisk styrning

Vi lever en nolltoleranspolicy mot regelöverträdelser, gör alltid affärer på ett ansvarsfullt och etiskt sätt och kräver samma beteende från våra partners.

11. Hållbar finansiering

Vi integrerar ESG-kriterier i våra affärs- och investeringsbeslut för kunder, investerare och samhället i stort.

12. Digitala och integrerade processer

Vi befäster vårt rykte för operativ excellens och högkvalitativa standarder.



HÅLLBARHET INOM IMPLENIA SVERIGE AB

Implenia Sverige AB har många års erfarenhet och kompetens inom utmanande infrastrukturprojekt.

ÖVERSIKT IMPLENIA SVERIGE

GRI 2-1, 2-2, 2-6,2-8

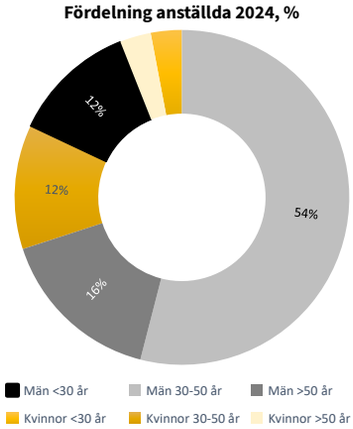
Implenia Sverige har många års erfarenhet och kompetens inom utmanande infrastrukturprojekt. Verksamheten tillhandahåller tjänster inom betongkonstruktion, broar, tunnlar och bergrum, både som total- och genomförandeentreprenör. Vi äger inga egna fabriker eller markområden och producerar heller inget eget byggnadsmaterial. Implenia Sverige är en del av koncernen Implenia AG, som är den ledande leverantören av byggtjänster i Schweiz. Koncernen har en stark ställning på den tyska, österrikiska, franska och norska bygg- och infrastrukturmarknaden.
Implenia AG är noterat på SIX Swiss Exchange (IMPN, CH0023868554). Ekonomiska resultat hittas i koncernens årsrapport, Implenia's 2024 Annual Report - construction and real estate company.

Implenia AG grundades 2006 efter sammanslagningen av Zschokke och Batigroup och har över 150 års erfarenhet inom branschen. Inom Implenia AG arbetar ca 9 000 medarbetare från många olika nationer. Implenia Sverige har funnits på den svenska marknaden sedan 2014 då Bilfinger Construction, med verksamhet i bland annat Sverige, införlivades i koncernen.

Implenia Sverige är verksam gentemot den offentliga- och privata sektorn med sju aktiva projekt samt två Joint Venture-projekt under 2024. Kunder inkluderar förvaltningsmyndigheter och städer. Kontor för ledning och administration finns i Göteborg och Stockholm. Målsättningen är att vara den ledande samarbetspartnern för utmanande infrastruktur. Vid årsslutet 2024 hade Implenia Sverige 479 egna anställda, med en fördelning av 45% yrkesarbetare och 55% tjänstemän.

Inom projekten anlitas underentreprenörer och beroende på exempelvis typ av projekt varierar antalet anlitade underentreprenörer. Nedan presenteras statistik över medarbetare inom Implenia Sverige. Medelåldern år 2024 var 41 år, 98% av alla anställda hade tillsvidareanställning och 99% av alla anställda arbetade heltid. Personalomsättningen år 2024 låg på 22,8%.

Fördelning anställda 2024, %



Personalutveckling 2024 (2023)

	Nyanställda	Nyanställda	Avslutade tjänster
Kvinnor <30 år	6 (8)	4% (9%)	11 (4)
Kvinnor 30–50 år	12 (11)	7% (12%)	13 (13)
Kvinnor >50 år	2 (0)	1% (0%)	3 (3)
Män <30 år	34 (10)	21% (11%)	17 (20)
Män 30–50 år	87 (47)	54% (52%)	37 (61)
Män >50 år	20 (15)	12% (16%)	24 (16)

Personalomsättning	22,8%	(27,1%)

AFFÄRS-OMRÅDEN, LEDNINGS-GRUPP OCH VÄRDERINGAR



Implenia koncernen omfattar aktiviteter inom fyra affärsområden (divisioner) som drar nytta av ömsesidiga synergier inom organisationen och över de geografiska områdena. Entreprenörskapet kombineras med global expertis och lokala relationer.
Koncernens divisioner är: Real Estate, Buildings, Civil Engineering och Specialities som stöttas av globala funktioner och kompetenscenter. De globala funktionerna (finans, HR, juridik, marknadsföring/kommunikation och IT) stödjer divisionerna och säkerställer övergripande förvaltning av respektive område.

Stödfunktionen *«Project Excellence & Services»* som innefattar kvalitet, arbetsmiljö, hållbarhet, BIM, Lean och Value Assurance stöttar divisionerna i anbudsarbetet och i projektgenomförandet. Implenia representerar i Sverige divisionen Civil Engineering (Infrastruktur).

Kartan visar lokalisering av de projekt som bedrevs av Implenia Sverige under år 2024: Sofia, Varberg, Johannelund, Farsta, Barkarby samt Ersmark, Garpenberg och Vasastan.

Via Joint Venture deltog Implenia Sverige i två projekt under 2024, Hjulsta Södra och City Link. Dessa projekt ingår inte i hållbarhetsrapporten eftersom Implenia Sverige endast innehar delar av kontraktet och inte kan påverka utförandet till 100%.

Hjulsta Södra: bro- och tunnelprojekt
City Link: tunnelprojekt

LEDNINGSGRUPPEN IMPLENIA SVERIGE AB GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15

En ledningsgrupp finns inom Implenia Sverige vilken inkluderar; VD, Sverigechef, Finanschef, HR-chef, Inköpschef, Chefsjurist och Stabschef. År 2024 omfattades ledningsgruppen av 43% kvinnor och 57% män.

Koncernens högsta ledningsorgan är styrelsen, som utser och övervakar sina operativa chefer, och Implenia Executive Committee (IEC) är koncernens ledningsgrupp.

VÄRDERINGAR
Vision, Mission och Value GRI 2-2, 2-6, 2-23

Engagemang med kunder och medarbetare i fokus
Implenia Sverige delar vision, mission och value (värderingar) med koncernen och har därför valt att inte översätta dessa till svenska. Verksamhetens värderingar har kompletterats med förklarande texter på svenska.

Vision: to be a leading multinational integrated construction and real estate company.
Mission: to sustainably develop properties and construct buildings as well as infrastructure with and for people to fit their modern living, working and mobility needs.
Value: Värderingarna är fundamentet i verksamhetens kultur och ska följas och efterlevas av alla medarbetare. Verksamhetens fem värderingar är gemensamma för hela koncernen. Värderingarna beskriver hur vi ska uppträda och vägleder oss i vårt agerande. Genom våra värderingar gör vi det möjligt för våra medarbetare att fatta beslut, ta ansvar och påverka företagets utveckling i en positiv riktning.

- Excellence: Vi är professionella, drivs av innovation och gillar utmaningar.
- Collaboration: Vi respekterar varandra, sätter gemensamma mål och tar tillvara på den samlade kompetensen.
- Agility: Vi är lyhörda, ser möjligheter och agerar snabbt.
- Sustainability: Vi arbetar säkert och lönsamt, med respekt för miljön, för en hållbar framtid.
- Integrity: Vi är ärliga, pålitliga samt agerar respektfullt och etiskt.

HÅLLBARHETS-ORGANISATION

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24

Ledningen inom Implenia Sverige är ytterst ansvarig för verksamhetens hållbarhetsarbete, samtidigt som projektchefen är ansvarig för det operativa hållbarhetsarbetet inom projekten.

Implenia Sveriges hållbarhetschef ansvarar för verksamhetens strategiska hållbarhetsarbete vilket innefattar nära dialog med ledningen, medarbetare och andra intressenter. Hållbarhetschefen ansvarar för att verksamheten har de rutiner, verktyg och hjälpmedel som krävs för ett lyckat och framgångsrikt hållbarhetsarbete samt att tillsammans med ledningen kommunicera verksamhetens hållbarhetsmål.

Hållbarhet är en viktig parameter i bolagets inköpsarbete på strategisk och operativ nivå, därför finns ett nära samarbete mellan hållbarhetschefen och inköpschefen, där fokuset ligger på hållbara inköp inbegripet ekonomiska, sociala och ekologiska faktorer. En tydlig samordning och strategisk planering sker hand i hand mellan hållbarhetschef och inköpschef. Vidare har hållbarhetschefen ett mycket nära samarbete med övriga stödfunktioner som finans och maskinavdelningen samt med den globala hållbarhetsavdelningen och med kollegor i koncernens övriga dotterbolag. En annan viktig roll hos hållbarhetschefen är att stötta och vägleda hållbarhetssamordnare och projektchefer i deras dagliga arbete. Ansvaret för framtagandet av hållbarhetsrapporten är förankrat hos hållbarhetschefen tillsammans med ledningen.

Hållbarhetssamordnare finns inom respektive projekt som tillsammans med övrig projektorganisation, med ledning av projektchefen, säkerställer att ett aktivt hållbarhetsarbete bedrivs på ett korrekt sätt. Hållbarhetssamordnarna ansvarar för att miljöincidenter rapporteras och utreds, att ett aktivt arbete bedrivs för ökad energieffektivitet och optimering av resursanvändningen samt att lagar och krav efterlevs. Nära samarbete finns, förutom med hållbarhetschefen, även med projektens arbetsmiljö- och kvalitetssamordnare samt inköps- och maskinavdelningen. Ett nära samarbete och kunskapsutbyte finns även i tvärgrupp Hållbarhet för att underlätta ett kontinuerligt förbättringsarbete.

På koncernnivå finns *”Sustainability Committee”* (Hållbarhetskommittén) som består av representanter från alla divisioner och globala funktioner inom koncernen. Kommittén samlas fyra gånger om året för att diskutera aktuella frågeställningar, definiera och följa upp hållbarhetsmål, fatta strategiska beslut och lansera koncernövergripande initiativ kring frågor gällande sociala åtaganden, etiska riktlinjer, arbetsvillkor och miljöskyddsåtgärder. Hållbarhetsrapport för Implenia AG granskas av Hållbarhetskommittén.

HÅLLBARHETS-LEDNING

GRI 3-3, 2-27

Vi anser att hållbar utveckling är ett helhetskoncept som måste omsättas i praktiken inom alla funktioner inom förtaget. Det är ett koncernövergripande ansvar som berör alla aktiviteter och som kräver engagemang från alla anställda, på alla nivåer i verksamheten.

Implenia Sverige har ett integrerat processinriktat ledningssystem, certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001, som gäller hela den svenska verksamheten. Ledningssystemet finns tillgängligt på intranätet med åtkomst för samtliga medarbetare. Verksamheten styrs övergripande av koncernens *Code of Conduct* (uppförandekod) samt av policys inom följande områden: Kvalitet, Arbetsmiljö, Hållbarhet, Jämställdhet, Alkohol- och droger, IT samt Resor. Att följa lagar och förordningar är en självklarhet inom Implenia Sverige, detta efterlevs genom ledningssystemet och styrs genom rutiner och lagbevakningssystem. Inga böter eller sanktionsavgifter har erhållits under 2024.

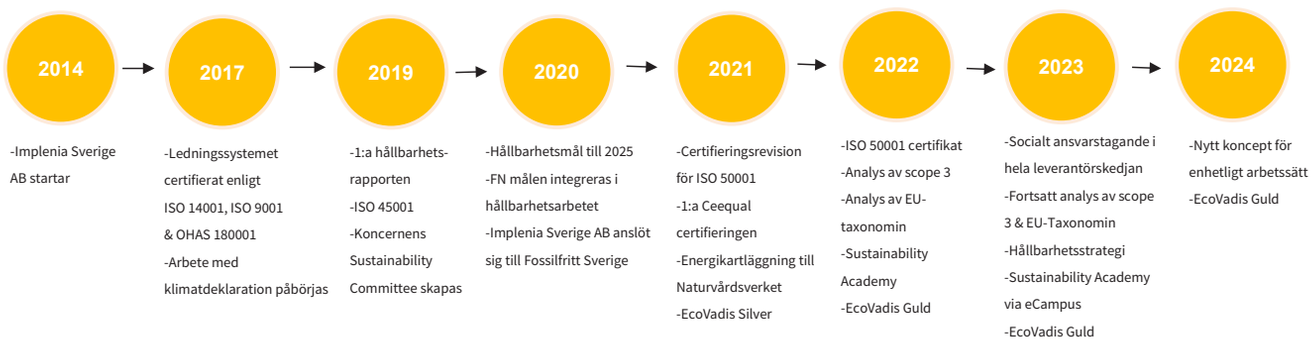
Varje projekt arbetar efter en Projektplan som beskriver mål, krav och hur projektet ska planeras och styras. I Projektplanen ingår Hållbarhetsplan, Kvalitetsplan samt Arbetsmiljöplan och projektanpassade rutiner. För att förenkla och förtydliga det enhetliga arbetssättet har under 2024 ett nytt koncept för en enhetlig Projektplanen implementerats i verksamheten. Projektplanen säkerställer att projektet planeras och utförs enligt kontraktets krav och verksamhetens sätt att arbeta, att avvikelser kan undvikas, att vår miljöpåverkan minimeras och att våra arbeten utförs på ett säkert sätt, samt att vi lär av varandra och att vi ständigt förbättras.

Omfattningen av ESG-lagstiftningen (Environmental, Social och Governance) inom branschen har ökat, vilket ställer allt större krav på oss.
Till dessa lagkrav kan EU-Taxonomin och EU:s direktiv om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) nämnas. Nya lagkrav och rapporteringsskyldigheter analyseras tillsammans med arbetsgrupper inom Implenia AG, varvid nya strategier och arbetssätt utformas. Enligt nuvarande lagstiftning kommer verksamheten tillsammans med koncernen rapportera enligt EU-Taxonomin och CSRD från och med räkenskapsåret 2025. Implenia Sverige följer tillsammans med koncernen utvecklingen på rapporteringsområdet.

HÅLLBARHETS-STRATEGI

GRI 2-22

Hållbarhetsarbetet har genomsyrat verksamheten sedan år 2017. Nedan visas utveckling under åren i korthet.



VERKSAMHETENS PÅVERKAN PÅ SAMHÄLLET

GRI 2-6, 3-3

Vår verksamhet har betydande effekter på alla tre hållbarhetsområden: det ekologiska, sociala och ekonomiska. Byggbranschen är viktig för samhällets utveckling, men står för en betydande del av landets växthusgasutsläpp, energianvändning, resursanvändning och avfall. Projektens placering kan medföra en negativ påverkan på miljön, närboende och näringsidkare men även leda till positiva sociala aspekter och skapa arbetstillfällen. Sociala risker kopplas till hela värdekedjan, från råvaruland fram till vår byggarbetsplats. Vi vill ta ansvar för vår påverkan på miljön och samhället och har satt upp långsiktiga hållbarhetsmål för att kunna bidra till nuvarande och framtida generationers välfärd.

Implenia Sveriges möjligheter att bidra till ett hållbart samhälle styrs bland annat av vilken typ av projekt som bedrivs samt typ av kontrakt. Tydliga villkor och krav finns från tillsynsmyndigheten och beställare, vilka arbetas in i projektens styrande dokument (Projektplanen med tillhörande rutiner). Vi har en möjlighet att påverka det sociala, miljömässiga och ekonomiska resultatet av ett byggprojekt avseende den exakta planeringen av projektets utförande så länge kontraktet följs. Aktuella möjligheter för att minska den negativa påverkan diskuteras kontinuerligt med beställarna.

HUR VERKSAMHETEN KAN GÖRA SKILLNAD

GRI 3-3

Implenia Sverige prioriterar val av leverantörer med aktivt miljö-, klimat-, arbetsmiljö-, socialt och etiskt arbete. Vi ställer krav på leverantörer och samarbetspartners, som följs upp genom utvärderingar och revisioner. Genom att ingå i en större koncern möjliggörs synergier, kunskapsutbyten och innovationer, vilket främjar en hållbar anläggningsbransch och gynnar medarbetarna. Vi arbetar aktivt för att minska våra växthusgasutsläpp genom innovativ teknik, förnybar energi och moderna maskiner, samt för energioptimering och minskad vattenanvändning. Utöver detta arbetar vi för att minimera övrig påverkan på omgivningen som exempelvis tillgänglighet, buller, vibrationer, damm och ljusföroreningar.

RISKER OCH MÖJLIGHETER KOPPLAT TILL KLIMAT-FÖRÄNDRINGAR

GRI 201-2

Klimatförändringarna påverkar oss både ekonomiskt, socialt och miljömässigt, med både möjligheter och risker. Åtgärder som förändrade konstruktioner, resursoptimering och nya arbetssätt kan mildra vårt negativa bidrag och utnyttja vår expertis. Dock kan extrema väderförhållanden skapa allvarliga problem för verksamheten och försvåra planeringen. Vi måste fortsätta förbereda oss för framtida klimatförändringar och utmaningar.

Utöver de klimatrelaterade riskerna analyserar verksamheten övriga företagsövergripande risker samt projektrisker vilket beskrivs under kapitel ”Respekt för miljön” och ”Attraktiv och säker arbetsplats”.

Möjligheter kopplat till klimat-förändringar	**Risker kopplat till klimatförändringar**
Ökat fokus från beställaren gällande hållbara lösningar och skärpta krav	Utmaningar med att hitta hållbara materielkedjor
Efterfrågan på högkvalitativ och robust infrastruktur (vägar, tunnlar, broar, byggnader) som klarar naturkatastrofer	Extrema väderhändelser har en negativ inverkan på anställda och byggprocessen
Ökad efterfråga på renoveringsarbeten p.g.a. förstörelse vid extrema vädersvängningar och naturkatastrofer	Mer komplexa byggmetoder p.g.a. mer komplexa krav ger ökande planeringsrisker
Flera arbetstillfällen skapas	Instabila råvarupriser
Ökade krav skapar incitament	Uppnår inte de högre kraven från beställare och myndigheter
Nya spännande uppdrag som utvecklar verksamheten	Brist på efterfrågad kompetens
	Brist på förnybar energi/drivmedel
	Hållbarhetskrav uppnås inte

INTRESSENTER

GRI 2-6, 2-12, 2-29

Intressentanalysen definierar våra viktigaste intressenter, samarbetet med dessa samt intressenternas aspekter. Vi har en kultur där vi värdesätter en öppen dialog, där viktig information och beslut kommuniceras på ett snabbt och transparent sätt. Våra dialoger med intressenterna beskrivs kortfattat nedan.

Medarbetare
Våra medarbetare är hjärtat i verksamheten och våra chefer är skyldiga att främja en aktiv dialog med sina medarbetare. Ett viktigt verktyg för denna kommunikation är medarbetarsamtal, som äger rum årligen med närmaste personalansvarige chef. Även den interna medarbetarenkäten ”&Frankly”, som skickas ut kvartalsvis, ger oss en indikation på hur medarbetarna mår samt deras inställning till samverkan inom gruppen, ledarskapet och utveckling i verksamheten. Vi använder olika interna kommunikationsverktyg för att sprida information till medarbetare, som till exempel nyhetsbrev från VD och ledningsgruppen, information på intranätet och SharePoint, digitala Town Hall-möten med den svenska ledningsgruppen samt koncernledningen, medarbetartidningen «Impact», samt informationsevenemang (fysiska och virtuella) inom aktuella ämnesområden. För att sprida erfarenheter, öka samarbetet och bidra till ett gemensamt arbetssätt har tvärgrupper skapats inom olika arbetsområden, till exempel inom entreprenadjuridik, arbetsmiljö, hållbarhet, betong, kostnadsstyrning och projektering. Implenia Sverige driver aktivt olika interna och externa sociala medieplattformar utformade för att öka kontakten mellan medarbetare. Dessa inkluderar intranätet (internt), LinkedIn, Facebook och Instagram.

Beställare
Implenia Sveriges dialog med beställaren är central för ett framgångsrikt projekt. Dialogen med beställarna ger oss ett värdefullt externt perspektiv. Kontinuerliga möten sker med beställare på olika nivåer inom verksamheten och undersökning via kundenkät skickas ut årligen för att erhålla viktig information. Feedback från beställare delges verksamheten.

Aktieägare och investerare
Implenia Sverige och vårt moderbolag informerar öppet och transparent aktuell information till våra aktieägare, investerare och allmänheten. Med sin löpande rapportering säkerställer vi likabehandling av alla intressentgrupper vad gäller timing och innehåll. Omfattande information om koncernen är tillgänglig för alla investerare, journalister och andra intresserade på Implenia AG:s hemsida.

Affärspartners
Vid val av affärspartners letar vi efter företag som delar våra kärnvärden. Leverantörer och underentreprenörer är skyldiga att följa vår uppförandekod, Code of Conduct. Vi har en leverantörsdatabas vilket gör affärsrelationerna mer transparenta och möjliggör kommunikation med leverantörer och underleverantörer på lika villkor. Dialog med leverantörer och underentreprenörer sker kontinuerligt inom projekt samt via den centrala inköps organisationen. Kontroll och uppföljning av krav samt diskussion kring förbättringsförslag sker via leverantörsrevisioner och regelbundna avstämningar.

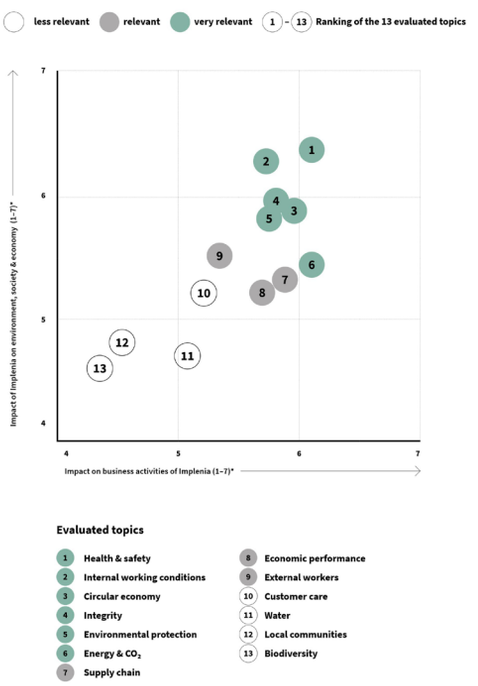
Offentliga myndigheter
Vi bedriver en professionell relation med myndigheter och lägger stor vikt vid att följa de lagar och krav som gäller inom respektive område. Tillsammans med beställare finns ett nära samarbete med myndigheterna och vi är beställaren behjälplig med utredningar och information inför myndighetsbeslut.

Sociala partners, arbetsmarknadsparters och föreningar
Vi har en aktiv dialog med arbetsmarknadsparter för att dela information och diskutera våra behov. Samarbeten finns med arbetsmarknadsförvaltningen och andra arbetsmarknadsmässiga organisationer. För att skapa relationer med kommande medarbetare inom branschen och bidra med vår kunskap och erfarenhet deltar vi på arbetsmarknadsdagar och håller föreläsningar på universitet och högskolor. Genom deltagande i branschforum kan vi sprida våra erfarenheter och öka samarbetet i branschen.

Media
Kommunikationsavdelningen förser massmedia och sociala medier (exempelvis LinkedIn, Facebook) med aktuell och omfattande information om viktiga händelser. På så sätt kan vi tillhandahålla korrekt information till den bredare allmänheten såväl som till dess specifika intressentgrupper. Kommunikation inom projekt sker i nära samarbete med beställaren.

Samhället och lokala organisationer
Mediearbetet är bara en del av koncernens informationsutbyte. En annan viktig del är direktkontakt med de människor som berörs av verksamhetens projekt. Inom våra projekt bedriver vi tillsammans med beställare ett aktivt kommunikationsarbete med lokalbefolkningen, närboende och närliggande näringsidkare samt bjuder i samarbete med beställaren in till platsbesök och digitala informationsmöten. För att öka kontakten mellan oss och intressenter utanför verksamheten drivs ett aktivt arbete inom sociala medieplattformar.

DUBBEL VÄSENTLIGHETS-ANALYS, FOKUS-OMRÅDEN OCH GLOBALA HÅLL-BARHETSMÅL



DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

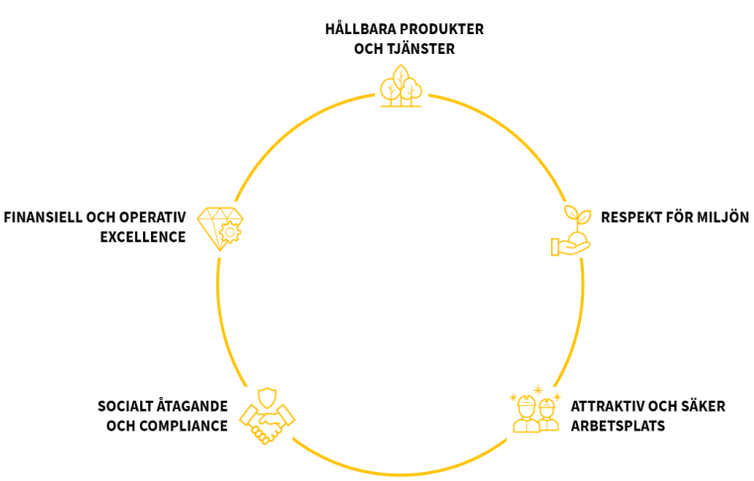
GRI 2-12, 3-2

Implenia koncernen genomförde år 2015, i samarbete med interna och externa intressenter, en väsentlighetsanalys baserad på riktlinjer från Global Reporting Initiative (GRI) för att se över verksamhetens hållbarhetsprioriteringar. Analysen bekräftade att företaget och dess hållbarhetsstrategi var på rätt väg. År 2017 uppdaterades och förtydligades väsentlighetsanalysen. Under 2023 genomförde Implenia AG en dubbel väsentlighetsanalys för hela koncernen enligt konceptet för *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS). I den digitala undersökningen deltog både interna och externa intressenter. Den dubbla väsentlighetsanalysen syftar dels till att bedöma vår påverkan på miljön, samhället och ekonomin (inifrån och ut-perspektiv), dels att utvärdera hållbarhetsfrågornas ekonomiska inverkan, möjligheter och risker på företaget (utifrån-in-perspektiv).

Följande områden identifierades som mycket betydande och betydande:

1. Hälsa och säkerhet (GRI 403 Occupational Health and Safety 2018)
2. Interna arbetsförhållanden (GRI 401: Employment 2016, GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016, GRI 404: Training and Education 2016)
3. Cirkulär ekonomi (GRI 301: Materials 2016, GRI 306: Waste 2020)
4. Integritet (GRI 205: Anti-corruption 2016, GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016, GRI 406: Non-discrimination 2016)
5. Miljöpåverkan och miljöutsläpp (GRI 306: Waste 2020)
6. Energi och klimat (GRI 302: Energy 2016, GRI 305: Emissions 2016)
7. Leverantörskedjan (GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016, GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)
8. Ekonomisk påverkan (GRI 201: Economic Performance 2016)
9. Externa medarbetare (GRI 401: Employment 2016)

Utifrån resultatet kommer målområden med KPI:er för år 2026-2030 formuleras.



FOKUSOMRÅDEN

GRI 2-12, 3-2

Vår hållbarhetsstrategi vilar på fem centrala fokusområden som omfattar hela koncernen. Dessa områden täcke ekonomiska, ekologiska och sociala aspekter av hållbarhet och utgör fundamentet för vårt hållbarhetsåtagande. Hållbarhetsmålen för 2025, vilka beskrivs i kapitlet «MÅL 2025», är baserade på dessa strategiska områden och är avgörande för vårt hållbarhetsarbete och vår rapportering.

DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

GRI 2-23

Vårt hållbarhetsarbete vägleds av FN:s Globala Hållbarhetsmål (SDGs). Vi fokuserar på de områden där vi kan göra störst skillnad, både genom ansvarsfullt agerande och riskminimering. Prioriteringen av relevanta mål har skett genom interna workshops och analyser och de mest relevanta målen har integrerats i våra mål och arbetssätt.

Läs med om hur vi arbetar med de globala målen här:
Sustainability at Implenia - Sustainability Governance



HÅLLBARA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Hållbarhet är en naturlig del av vårt arbete. I våra projekt väljer vi lösningar och produkter med framtiden i fokus. Vi ställer tydliga krav på underentreprenörer, leverantörer och konsulter – de ska inte bara följa våra hållbarhetsprinciper, utan också aktivt bidra till att skapa mer hållbara projekt.

HÅLLBARA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

I anbudsskedet utvecklas ett riktat hållbarhetskoncept skräddarsytt efter projektets förutsättningar och kundens krav samt gällande lagstiftning. Konceptet integreras i projektets genomförandebeskrivning. Vid uppstart av projekt sammanställs en Projektplan innehållande Kvalitetsplan, Arbetsmiljöplan och Hållbarhetsplan med tillhörande projektanpassade rutiner och kontrollprogram.

Hållbarhetsplanen omfattar utöver miljömässiga även sociala aspekter. Projektets hållbarhetssamordnare säkerställer tillsammans med övrig projektorganisation att projektet arbetar efter Hållbarhetsplanen och dess rutiner. Krav på leverantörer, underentreprenörer och konsulter framgår i respektive kontraktshandling och dessa säkerställs via inköpsarbetet i anbuds- och/eller projektskedet. Vårt långsiktiga mål är att ytterligare intensifiera hållbarhetsarbetet samt att öka det systematiska och förbyggande arbetet.

BREEAM Infrastructure är ett internationellt hållbarhetscertifieringssystem för anläggnings- och infrastrukturprojekt. Arbetssättet används för att förbättra projektens hållbarhetsarbete och skapa systematik i arbetet. Under 2024 använde Implenia Sverige systemet i ett par av projekten, vilket har utvecklat och förbättrat hållbarhetsarbetet.

ERKÄNNANDE FRÅN KREDITVÄRDERINGSINSTITUT

Implenia AG uppnådde 75 av 100 möjliga poäng från EcoVadis, en av världens största leverantör av hållbarhetsbetyg *(Scorecard)*, år 2024. Detta gör att vi för andra året i rad ligger kvar på nivå **GULD**. Under 2024 erhöll Implenia AG även fina betyg från Sustainalytics och MSCI.

CIRKULÄR EKONOMI

Vi strävar mot en cirkulär affärsmodell där material och råvaror återanvänds, behandlas och återförs till produktionscykeln som sekundära råvaror. Cirkulära affärsmodeller är avgörande för att bevara naturresurser, och målet för koncernen är att till år 2025 utveckla cirkulära affärsmodeller och arbetssätt för att öka den cirkulära hanteringen av material. Vi arbetar för att minimera spillmaterial och återanvända så mycket som möjligt, exempelvis bergkross och schaktmassor. För att främja hållbarhet i våra projekt, använder vi återvunnet material såsom stål, betong, asfalt och renat processvatten när det är möjligt. På längre sikt krävs utveckling i produktdesign för att underlätta återvinning och återbruk. Vår inköpsavdelning arbetar med att identifiera alternativa produkter och möjligheter till återbruk.

HÅLLBARA BYGGMATERIAL

Vi arbetar aktivt för att minska vår klimat- och miljöpåverkan genom att välja hållbara och cirkulära material i hela vår värdekedja, från råvara till färdig produkt. Analys sker av alternativa material i den mån det är möjligt kopplat till tekniska krav, beställarkrav etc.

Leverantörer utvärderas genom kvalificeringsprocesser, självskattningsenkäter och riskbedömningar. Vår metod för hållbarhetsbedömning omfattar miljömässiga, sociala, etiska och ekonomiska faktorer. Resultaten vägleder oss i materialval och upphandlingar, och vi följer upp kraven genom interna och externa revisioner. Under 2024 har vi utökat vårt arbete för att omfatta fler leverantörer inom riskmaterial och riskländer samt vidareutvecklat vår riskanalys.

Inom strategiskt inköp fokuserar vi på att identifiera material med lägre miljöpåverkan och utvärderar material utifrån livscykeldata. Långsiktiga samarbeten med nyckelleverantörer är en viktig del av detta och styrs av våra kategoristrategier.

Även vid indirekta inköp, som förbrukningsmaterial till kontor, väljer vi hållbara alternativ. Tjänsteresor och boende bokas i största möjliga mån med klimatkompenserade och hållbara alternativ.

INNOVATIVA LÖSNINGAR GRI 308-2

Innovativa lösningar driver verksamheten framåt. Nya material, tekniska framsteg och insikter förändrar branschen snabbt och kräver aktiv omställning. Genom att uppmuntra medarbetarnas idéer och förslag skapar vi engagemang. Fokus ligger på fem innovationsområden: nya tjänster, produkter, material och byggmetoder, hållbara lösningar samt digitalisering och förbättrat arbetssätt. Dessa områden möjliggör nya intäkter, integrerade lösningar, förbättrad kvalitet och arbetssätt, minskade tillbud och olyckor, minskad miljöpåverkan och förenklade interna processer.

LEVERANTÖRSHANTERING GRI 2-2, 2-6, 2-23, 2-24, 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Cement, konstruktionsbetong, armering, stålkonstruktioner och asfalt hör till våra största inköpskategorier. Även tjänster från underentreprenörer avseende exempelvis betongarbeten, markarbeten och transporter samt konsulttjänster inom projektering och teknikstöd är stora kategorier. För att minimera risker i leverantörsleden finns ett koncernöverskridande inköpsdirektiv samt en inköpsprocess för Implenia Sverige som beskriver hur inköp av varor och tjänster ska genomföras. Utöver tydliga processer finns stödjande dokument samt digitala verktyg för alla delarna i inköpsprocessen från anbud till projektavslut.

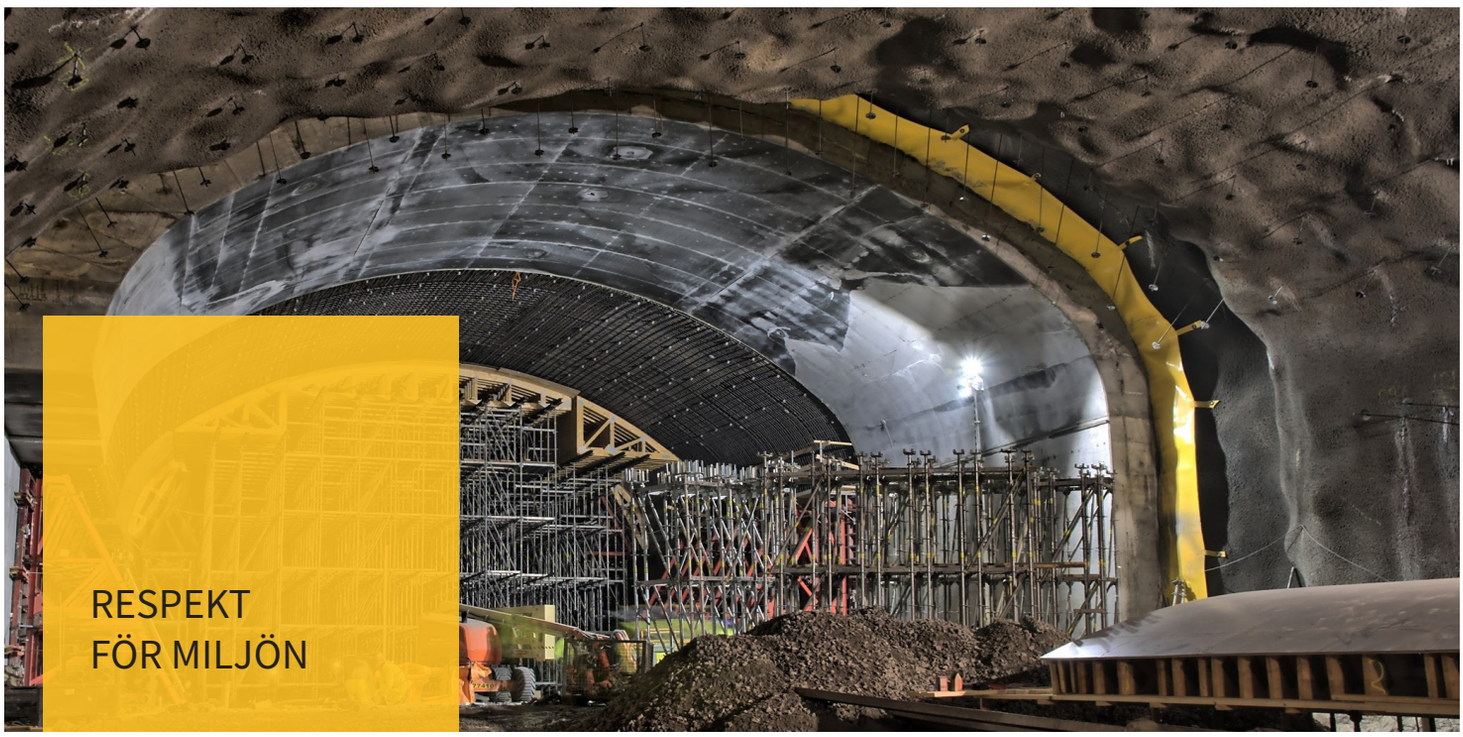
Samtliga leverantörer förkvalificeras för att säkerställa att deras verksamhet och ledningssystem möter våra krav på bl.a. finansiell stabilitet, kvalitets-, hållbarhets- och arbetsmiljöarbete, kollektivavtal och följsamhet till vår Code of Conduct.

Leverantöresrevisioner genomförs kontinuerligt för att säkerställa att leverantörer, underentreprenörer och konsulter efterlever Implenia-koncernens Code of Conduct, avtalskrav och verksamhetens interna krav. Dessa arbetssätt appliceras på direkta och indirekta köp, projektinköp samt kategoriinköp och följer bolagets revisionsplan. Under 2024 infördes djupgranskning av leverantörer som är en form av leverantörsrevision men med fokus på arbetsrättsliga villkor och sociala frågeställningar som lönevillkor, försäkringar, korrekt utstationering och följsamheten till svenska kollektivavtal.

Långa leveranskedjor gör det svårt att säkerställa att mänskliga och arbetsrättsliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan. Därför begränsar vi leverantörskedjorna till max tre led med samma krav i hela kedjan. Vi fokuserar på social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet och kräver att direktupphandlade leverantörer aktivt arbetar inom hela hållbarhetsområdet.

För att uppnå optimala resultat och effektivisera inköpsarbetet kvalitativt och administrativt, har Implenia Sverige implementerat ett inköpsverktyg för operativa inköp, leverantörsregister och förkvalificering. Transparens, spårbarhet och möjlighet att styra mot uppsatta mål har varit ledorden i detta arbete. Under 2024 implementerades även en digital lösning för att föranmäla underentreprenörer som ska arbeta på våra arbetsplatser. Riktade arbetsplatskontroller och tydliga åtgärdsplaner efter varje genomförd kontroll i syfte att förbättra våra processer och arbetssätt samt minimera risken för skattebrott, penningtvätt och människoexploatering är ytterligare aktiviteter som genomförs.

För att effektivisera arbetet med att kunna kartlägga leverantörer, göra risk- och efterlevnadsövervakningar och utöka revisionsarbetet har implementeringen av ett Supplier Relationship Management (SRM) verktyg påbörjats under 2024. Under 2024 utbildades Implenia Sveriges inköpsorganisation i Hållbara inköp med syfte att höja medvetenheten inom hållbarhetsområdet, skapa ett större engagemang och förbereda verksamheten inför kommande krav.



RESPEKT FÖR MILJÖN

Vi bygger för framtiden, med hållbarhet i fokus. För att minska vår miljöpåverkan arbetar vi aktivt med att göra våra byggarbetsplatser mer resurs- och energieffektiva. Genom smartare materialval och hållbara lösningar strävar vi efter att minska utsläppen av växthusgaser och skapa en mer hållbar byggbransch.

MILJÖLEDNING

GRI 3-3, 2-23, 2-24

Vårt hållbarhetsarbete styrs av ett certifierat ledningssystem enligt ISO 14001 och ISO 50001 med tydliga processer och rutiner som hjälpmedel för att bedriva ett systematiskt arbete. Våra hållbarhetssamordnare hjälper och stöttar varandra, kunskap och erfarenheter utbyts och bidrar till det kontinuerliga förbättringsarbetet inom företaget. Vi arbetar aktivt med att identifiera hållbara lösningar för att exempelvis minska resursanvändningen och minimera antalet miljötillbud och miljöolyckor. Tillbud, olyckor och riskobservationer registreras och utreds i ett digitalt system vilket möjliggör en enkel och tydlig rapportering för samtliga medarbetare inklusive underentreprenörer och beställare samt även en strukturerad uppföljning. I samma digitala system genomförs och dokumenteras även skydds- och miljöronder.

Utöver ledningssystemet finns en Hållbarhetsplan för respektive projekt där projektets styrning inom hållbarhetsområdet beskrivs. Miljö- och hållbarhetsaspekter som vattenhantering, resursanvändning, markmiljö, buller, sociala aspekter, avfall, biologisk mångfald och kemikaliehantering är exempel på områden som hanteras i Hållbarhetsplanen och dess projektanpassade rutiner. Hållbarhetsplanen ingår tillsammans med Kvalitetsplan och Arbetsmiljöplan i projektets Projektplan vilken samtliga projektdeltagare inklusive leverantörer tar del av i samband med projektintroduktionen. Tydliga rutiner och kontrollprogram hjälper projektteamen att reducera omgivningspåverkan samt underlättar och förenklar egenkontrollen kopplat till interna krav och lagkrav, samt även krav från beställare, myndigheter och andra intressenter.

För att underlätta ett aktivt arbete med risker och möjligheter finns ett anpassat risk- och möjlighetsregister för varje enskilt projekt. Här anges risker och möjligheter kopplade till exempelvis arbetsmiljö, hållbarhet, kvalitet, ekonomi, tid och personal.

ENERGI OCH KLIMAT

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

Våra projekt kräver energi för drift av maskiner, transporter och produktion av byggmaterial. Energianvändningen varierar beroende på projekt, skede och utrustning, men el och drivmedel står för cirka 50% vardera inom scope 1 och 2. Genom vårt energiledningssystem enligt ISO 50001 har vi verktyg som utvecklar vårt arbete för energioptimering. Vi investerar i moderna maskiner med låga koldioxidutsläpp och el-hybrider, och testar eldrivna maskiner och fordon. Verksamheten har via sin maskinavdelning nära dialog med maskintillverkarna för att följa utvecklingen med exempelvis el-hybrider och utvecklingsprojekt sker med maskinleverantörerna för att säkerställa att maskinen uppfyller ställda krav. Under år 2024 ökade vi andelen förnybara drivmedel inom verksamheten.

Energianvändningen inom scope 1 har ökat mellan åren 2020 och 2024 kopplat till mer energiintensiva projekt. Positivt är dock att andelen förnybart drivmedel fortsätter öka. Elanvändningen (scope 2) har varit förhållandevis konstant under år 2020-2022, men ökat med 18% mellan åren 2020-2024. Drivmedelsanvändningen från underentreprenörer (scope 3) har minskat med 9% under perioden 2020-2024. Den totalt energianvändningen inom scope 1, 2 och 3 har ökat med 1% år 2020-2024. Energiintensiteten (MJ/t SEK) var 41,5 år 2024.

ENERGI OCH KLIMAT

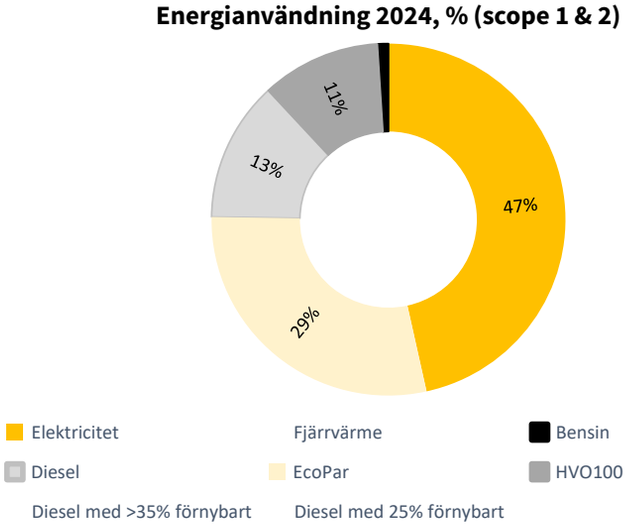
Energianvändningen 2020–2024, MJ

Energikälla Implenia Sverige Scope 1 och 2	Energianvändning [MJ] 2024	Energianvändning [MJ] 2023	Energianvändning [MJ] 2022	Energianvändning [MJ] 2021	Energianvändning [MJ] 2020
Drivmedel, icke-förnybart (scope 1)	17 673 910	18 779 668	29 090 999	27 764 355	27 211 262
Drivmedel, förnybart (scope 1)	52 274 639	38 454 172**	33 861 380	16 587 890	25 337 168
Elektricitet (scope 2)	60 632 511	60 343 797	50 748 035	50 120 782	50 125 676*
Varav förnybart	54 720 681	59 993 694	50 493 920	35 933 780	43 345 285
Total energianvändning (scope 1 & 2)	131 041 628	117 600 712**	113 700 414	94 473 027	102 674 107*
Energiintensitet [MJ/tSek]	41,5	36,0**	38,1	30,9	31,9*

Energiintensitet: MJ/tSek i nettoomsättning. Källor och antaganden finns i sammanställningsfil för projekt.
Energianvändning avser ej anlitade underentreprenörer.
**Justering efter redovisning 2020.*
***Justering efter redovisning 2023.*

Energikälla Implenia Sverige delar av Scope 3	Energianvändning [MJ] 2024	Energianvändning [MJ] 2023	Energianvändning [MJ] 2022	Energianvändning [MJ] 2021	Energianvändning [MJ] 2020
Drivmedel underentreprenörer, icke-förnybart	6 962 977	9 930 032	9 739 783	15 413 411	24 649 060
Drivmedel underentreprenörer, förnybart	5 144 178	5 997 406	2 596 641	7 278 014	14 567 659

Energianvändning 2024, % (scope 1 & 2)



Vi beräknar våra årliga växthusgasutsläpp som CO2-ekvivalenter (CO2-ekv) utifrån ett livscykelperspektiv. Utsläpp av klimatgaser (CO2, CH4, SOx, NOx, N2O etc) varierar mellan projekt samt från år till år, eftersom resultatet speglar vilken typ av projekt vi driver, vilken teknik som används samt projektets geografiska placering, skede och vilka material som används i produktionen. Utsläpp av växthusgaser delas upp i scope 1-3 utifrån källan till utsläppen enligt definition från *Greenhouse Gas Protocol* (GHGP).

Under många år har fokus varit att energioptimera och att minska växthusgasutsläpp kopplat till den egna el- och drivmedelsanvändningen dvs scope 1 och 2. För scope 2 skiljer vi på emissionsfaktorer kopplat till market-based el och location-based el. Emissionsfaktorer för market-based inkluderar ursprungsintyg och emissionsfaktorer från elleverantör. Emissionsfaktorer för location-based inkluderar landspecifika emissionsfaktorer via International Energy Agency (IEA). Data för market-based används i beräkningarna. För 2024 har koncernen köpt «certificates of original» för den del av Implenia Sveriges el som inte är förnybar.

Efter att ha analyserat de olika kategorierna inom scope 3 under åren 2022-2023 och tagit fram en strategi för utveckling av redovisningen, har vi utökat våra processer och arbetssätt för att möjliggöra ökad redovisning inom kategorierna i scope 3. Utvinning av råvara, produktion och transport av inköpta material och produkter har framför allt konstaterats som den stora källan till våra klimatutsläpp inom scope 3. Vi bedömer att klimatutsläppen från kategorierna under scope 3 är betydligt högre än de från scope 1 och 2 tillsammans.

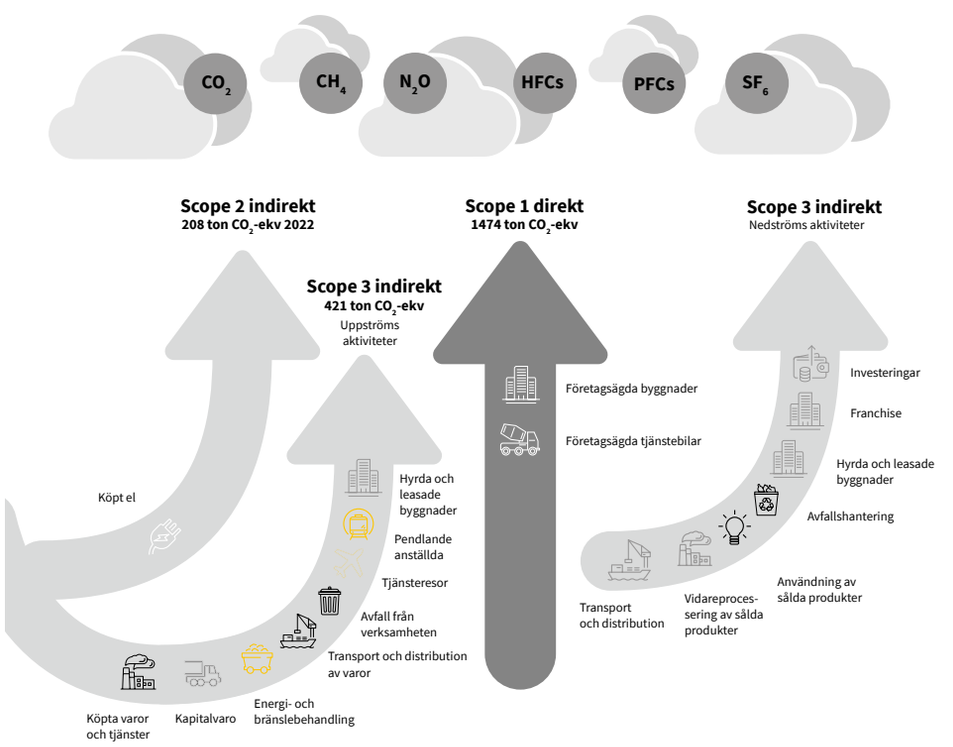
Växthusgasutsläpp definition

Kategori	Definition
Scope 1	Direkta växthusgasutsläpp kopplat till drivmedel för egna maskiner
Scope 2	Indirekta växthusgasutsläpp baserade på köpt elektricitet eller värme
Scope 3	Andra indirekta utsläpp, till exempel utvinning och produktion av inköpt material och bränsle, transport med fordon som inte drivs av det rapporterade företaget, tjänsteresor med mera

Våra utsläpp av växthusgaser (enligt internationella regler gällande beräkning av växthusgasutsläpp), som redovisas i hållbarhetsrapporten inkluderar direkta utsläpp från driften av egna maskiner, fordon, produktionsanläggningar (scope 1), samt indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning som elektricitet, uppvärmning och kyla (scope 2). Uppgifterna inkluderar i dagsläget delvis indirekta utsläpp som genereras i uppströms eller nedströms processer (scope 3), till exempel medarbetarnas tjänsteresor och underentreprenörernas drivmedelsanvändning.

Implenias utsläpp av växthusgaser

Översikt över värdekedjan



Koncernens mål till år 2050 är nettonollutsläpp av växthusgaser från scope 1, 2 och 3 och innan dess en minskning av utsläpp av CO2-ekv för scope 1 och 2 med 15 % mellan år 2020-2025. Vi har dessutom anslutit oss till det nationella initiativet Fossilfritt Sverige med åtagande att inte ge upphov till några nettoutsläpp av växthusgaser år 2045.

Resultatet för 2024 visar att de totala växthusgasutsläppen minskat med 47% i förhållande till nivåerna år 2020. Övergången under år 2021 och 2022 till el via 100% vattenkraft visar en tydlig minskning av utsläpp av växthusgaserna (scope 2). Att en större andel av drivmedel till maskiner och fordon utgörs av förnybara drivmedel samt el-hybrider, både gällande våra egna och underentreprenörer, bidrar även till det positiva resultatet.

Vi köper övervägande delen av vår el via 100% svensk certifierad vattenkraft med åtagande. Åtagandet innebär att Implenia Sverige tillsammans med elleverantören Elkraft Sverige bidrar till åtgärder kopplat till restaurering av vattendrag med målet att återställa vattendragens historiska fina miljö. Hittills har restaureringen exempelvis bidragit till återskapade av biotoper, nya lekplatser för fiskar, ett tiodubblat fiskebestånd och återställande av vattendragets botten. Under år 2024 köptes 89% av verksamhetens el via 100% svensk certifierad vattenkraft med åtagande. Resterande andel el utgörs av Nordisk elmix.

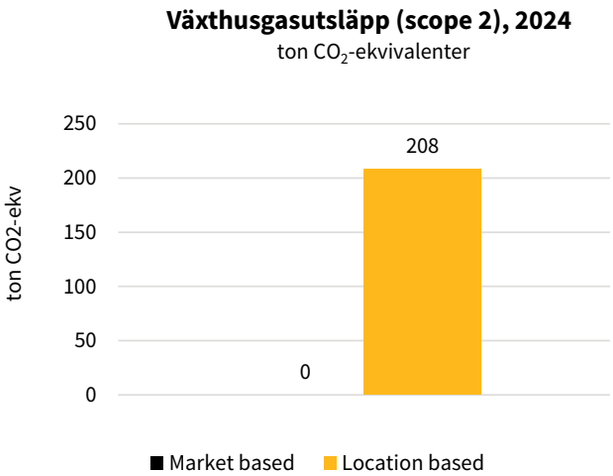
Vi har styrt våra medarbetare till att välja tåg vid tjänsteresor inrikes vilket har gett ett positivt resultat. Våra flygresor har minskat till förmån för tåg och digitala möten.

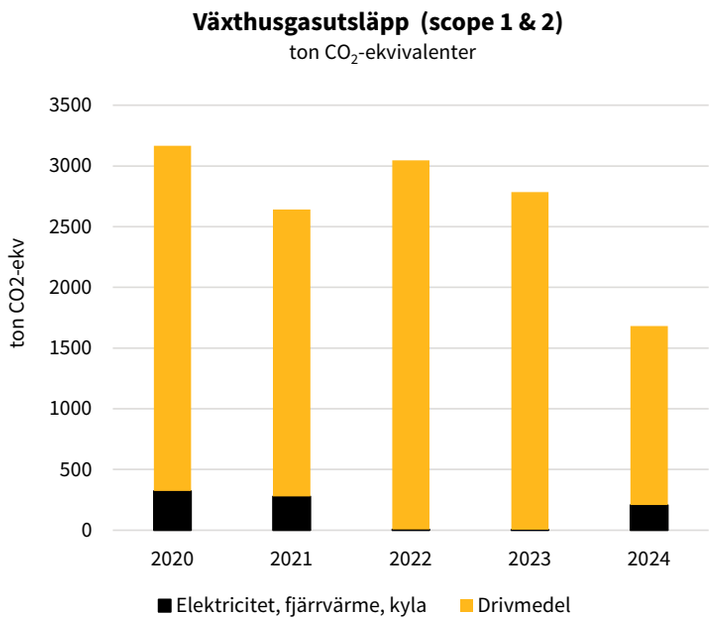
I samtliga våra projekt har vi ett aktivt klimatarbete med klimatmål och handlingsplan för möjliga klimatbesparande åtgärder, samt genomför vi en klimatkalkyl och beräknar den faktiska besparingen av klimatutsläpp och optimerad energianvändning. Detta arbetssätt har skapat en ökad förståelse och ett engagemang kring klimatarbetet.

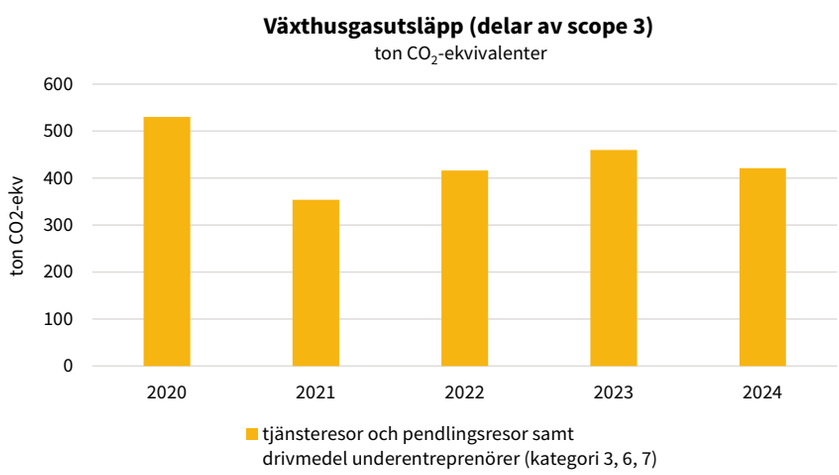
Klimatpåverkan (Scope 1, 2, 3) 2020–2024, kg CO_2-ekv

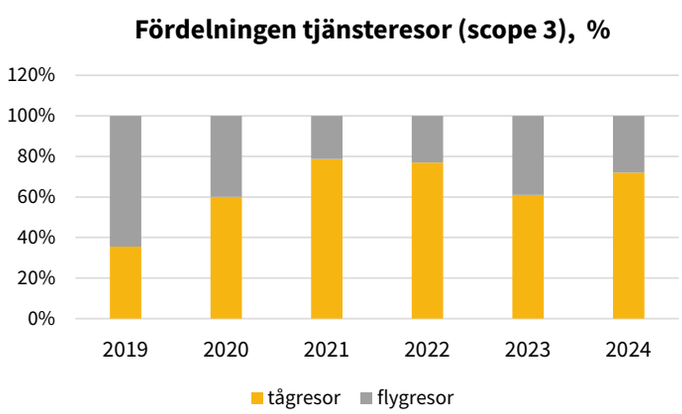
Emissionskälla	Koldioxid--ekvivalenter [kg] 2024	Koldioxid-ekvivalenter [kg] 2023	Koldioxid-ekvivalenter [kg] 2022	Koldioxid-ekvivalenter [kg] 2021	Koldioxid-ekvivalenter [kg] 2020 (basår)
Drivmedel för egna maskiner/fordon (scope 1)	1 473 982	2 780 670*	3 041 231	2 364 632	2 844 942
Inköpt elektricitet, värme och kyla (scope 2)	208 549 (local based)	4 400 (market-based)	5 773 (market-based)	277 086	322 343
Scope 3					
Flyg tjänsteresor (kategori 6)	8 895	27 207	17 687	14 700	27 281
Tåg tjänsteresor (kategori 6)	0,15	0,24	0,35	0,36	0,32
Drivmedel underentreprenör (kategori 3)	196 853	230 806*	178 600	339 688*	502 783*
Resor till/från arbete (kategori 7)	215 000	202 383	219 960	iu	iu
Emissionsintensitet Scope 1 & 2 [ton CO2-ekv/MSek]	0,5	0,8	1,0	0,9	1,0

Emissionsintensitet: tonCO_2-ekv/MSek i nettoomsättning. Inkluderade gaser: CO_2-ekv. Skillnader i resultatet av klimatpåverkan mellan Implenia Sveriges Hållbarhetsrapport och Hållbarhetsrapporten för Implenia AG beror på att olika emissionsfaktorer har använts för beräkning inom scope 1.
Källor för emissionsfaktorer redovisas i sammanställningsfilen för projekt
**Justering efter redovisning 2023.*


Växthusgasutsläpp (scope 2), 2024
ton CO_2-ekvivalenter
ton CO2-ekv
250
200
150
100
50
0
208
0
Market based
Location based


Växthusgasutsläpp (scope 1 & 2)
ton CO_2-ekvivalenter
ton CO2-ekv
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
2020
2021
2022
2023
2024
Elektricitet, fjärrvärme, kyla
Drivmedel


Växthusgasutsläpp (delar av scope 3)
ton CO_2-ekvivalenter
ton CO2-ekv
600
500
400
300
200
100
0
2020
2021
2022
2023
2024
tjänsteresor och pendlingsresor samt drivmedel underentreprenörer (kategori 3, 6, 7)


Fördelningen tjänsteresor (scope 3), %
120%
100%
80%
60%
40%
20%
0%
2019
2020
2021
2022
2023
2024
tågresor
flygresor

MATERIAL OCH VATTEN

MATERIAL

GRI 3-3

Vår byggprocess är materialintensiv, vilket kräver effektiv resursanvändning för att minska energiförbrukning och utsläpp av klimatgaser. Vi arbetar för att optimera konstruktioner och anpassar arbetssätt tidigt i projektet. Genom god planering och anpassade inköp kan vi minimera mängden spillmaterial. Överblivet material återanvänds eller säljs tillbaka till leverantör. Vi prioriterar leverantörer med låg klimat- och energibelastning i produktionsprocessen och använder, om möjligt, återvunnet material i våra projekt. Under 2024 sprängdes cirka 362 454 m^3 bergmaterial ut från våra tunnelprojekt, och de största materialvolymerna som hanterades var betong, asfalt och armering utöver berg-, kross- och fyllnadsmaterial.

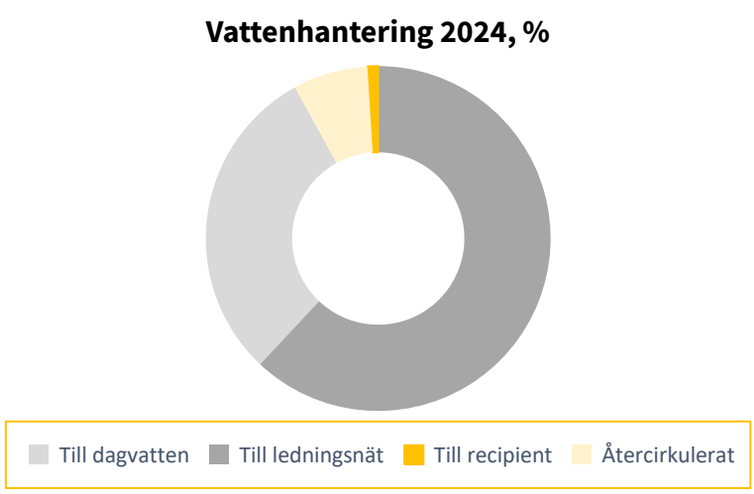
Material grupper	ton 2024	ton 2023	ton 2022
Armering	2 212	7 786	4 557
Asfalt	50 781	9 406	4 037
Betong inkl sprutbetong	97 895	44 472[1]	116 511
Bult	251	336	458

[1] *Osäkert värde*

VATTEN

GRI 303-1, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1

Vattenanvändning och vattenhantering är viktiga områden för oss, särskilt vid borrdrift där stora volymer dricksvatten används. Under 2024 använde vi cirka 220 300 m^3 vatten från ledningsnätet. Processvatten från produktionen pumpas till våra avancerade vattenreningsanläggningar för att renas och provtas innan vattnet återanvänds till produktionen eller släpps till spillvattennätet eller recipient. Endast 7% av det renade processvattnet återcirkulerades under 2024, vilket vi arbetar för att förbättra. Vi samarbetar med leverantörer för att optimera vattenreningstekniken och fokuserar på att reducera pH, sedimentera och rena processvatten från metaller, krom och kväve.

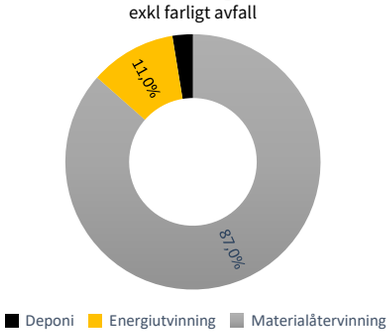


AVFALLS- OCH RESURSHANTERING

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Vi ser avfall som en resurs och fokuserar på att minimera mängden avfall från våra byggarbetsplatser. Hanteringen planeras efter typ och mängd av materialtyp, och källsorteringslösningar justeras kontinuerligt för optimal effektivitet. Restavfallet hanteras av ramavtalade entreprenörer. Målet för 2025 är att 100% av avfallet ska återanvändas, material återvinnas eller energi återvinnas. Återvinningsgraden ökar hela tiden och år 2024 var återvinningsgraden 97%. De största avfallsfraktionerna är betong, metall, trä och brännbart avfall. Sedan 2021 separeras även plastfraktioner. Vi strävar efter att minska avfallsmängden och använda material som kan återvinnas vid livscykelns slut.

Avfallshantering 2024, %
exkl farligt avfall



Avfallsfraktion	ton 2024	ton 2023
Betong	554	129
Metall	538	920
Trä	1034	761
Brännbart avfall	226	242
Sorterbart avfall [1]	129	77
Plast olika fraktioner [2]	157	101
Betong med armering	0	187
Kabel	7	17
Deponi	73	71
Wellpapp	14	10
Blandat avfall	se sorterbart avfall	80
Pallar	iu	7
Pappersförpackningar	2,9	0,7
Returpapper	0,3	0,2

[1] avfall som inte sorteras på byggarbetsplatsen utan hos avfallsentreprenör
[2] hård- och mjukplast

Farligt avfall som spillolja, hydraulslangar, aerosolburkar, behållare med kemikalier och lösningsmedel hanteras också inom verksamheten. Farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning och rapporteras till Naturvårdsverket. Allt farligt avfall omhändertas för vidare hantering och korrekt destruktion. Största volymer av farligt avfall redovisas i tabellen nedan.

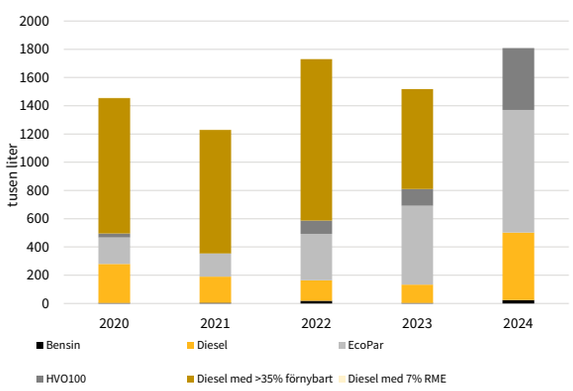
Farligt avfall	ton 2024	ton 2023
Oljeslam, oljefilter, smörjolja	34,3	39,63
Hydraulslangar	6,1	8,36
Spillolja, ink emballage	7,7	3,06
Aerosoler	1,9	2,07
Asbest	0	0
Elektronik	1,04	0,91
Absorbenter	1,6	0,99
Lösningsmedel	0,1	0,95
Blybatterier	0,8	0,76
Däck	iu	0,54
Batterier	0,04	0,09
Isocyanater, färg, tryckfärg, lim, fogskum, fogmassa	3,9	0,52
Övrigt farligt avfall	10,1	2,33

DRIVMEDEL, BIOLOGISK MÅNGFALD, MILJÖTILLBUD OCH MILJÖOLYCKOR

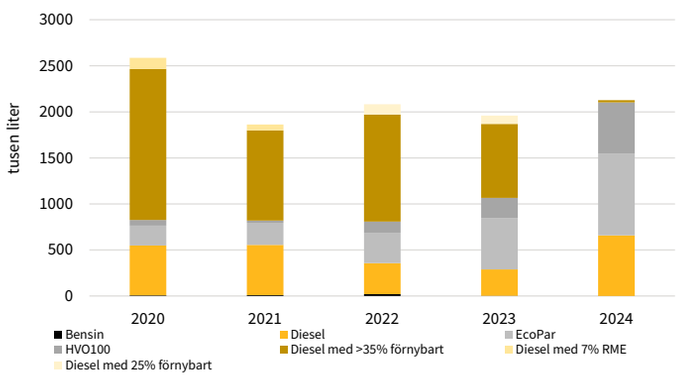
DRIVMEDEL

Vårt mål är att 100% av drivmedlet som används inom projekten ska vara framställt från förnyelsebar råvara. Under år 2024 har merparten av det drivmedel som använts varit förnybart. Verksamheten har ett flertal el-hybrider och lyckligtvis går utvecklingen avseende el- och elhybriddrivna maskiner framåt (se kapitel ”Energi och Klimat”).

Drivmedel (scope 1), liter



Drivmedel (scope 1 & 3), liter



BIOLOGISK MÅNGFALD

GRI 304-1, 304-2

Den biologiska mångfalden på jorden, det vill säga alla olika variationer som finns inom och mellan arter och alla livsmiljöer på jorden, är en förutsättning för allt liv. Ett fungerande ekosystem ger oss ren luft och friska naturmiljöer, skyddar mot katastrofer, möjliggör växtpollinering samt bidrar till matproduktion och ett stabilt klimat.

Vår största direkta negativa påverkan på den biologiska mångfalden är när vi tar markmiljö i anspråk, speciellt om markytan är ett naturområde som inte tidigare är exploaterat. Vårt ledningssystem hanterar miljöhänsyn och projektens Hållbarhetsplan beskriver hur det specifika projektet ska bedrivas föra att minimera påverkan på naturen inom hela värdekedjan. För att värna om den biologiska mångfalden planeras etableringsområden för att minimera antal träd och vegetation som måste avverkas, återanvända jordmån och schaktmassor, förhindra att föroreningar når recipient och att avfall sprids utanför arbetsområdet. Vi har bedrivit projekt beläget inom skyddade naturområden där särskild hänsyn måste beaktas.

Invasiva arter som påträffas inom etableringsområdet omhändertas enligt gällande lagstiftning för att undvika spridning av dessa arter. Skyddsvärda växt- och djurarter som finns inom etableringsområdet beaktas, skyddas eller flyttas för att bevara värden.

Implenia Sveriges indirekta påverkan på den biologiska mångfalden kommer från de produkter och varor som köps in till byggprojekt som under hela leverantörskedjan har en påverkan på den biologiska mångfalden. Här bidrar vi genom våra aktiva val av t.ex. FSC-märkta trävaror, prioritering av materialåteranvändning och prioritering av inköp av material och varor från Norden och Europa.

Via vårt samarbete med Elkraft Sverige bidrar verksamheten till återskapande av viktiga biotoper i vattendrag.

MILJÖTILLBUD OCH MILJÖOLYCKOR

Vi har länge haft systematisk rapportering av tillbud och olyckor som en del av vårt dagliga arbete. Ett digitalt system gör det enkelt att rapportera, analysera och utreda avvikelser via smartphone eller dator där åtgärder dokumenteras och verifieras. Rapporteringen sker av anställda, underentreprenörer och beställare, vilket har ökat rapporteringsgraden. År 2024 rapporterades 131 miljöhändelser, en ökning med 54 % från året innan. Det vanligaste tillbudet är spill och läckage av drivmedel och olja.



ATTRAKTIV OCH SÄKER ARBETSPLATS

Våra medarbetare är vår största tillgång. Vi vill skapa en arbetsmiljö som inte bara är säker och modern, utan också inspirerande och utvecklande. Därför satsar vi kontinuerligt på att förbättra våra interna utbildnings- och utvecklingsprogram – allt för att stärka en kultur där säkerhet och välmående alltid kommer först.

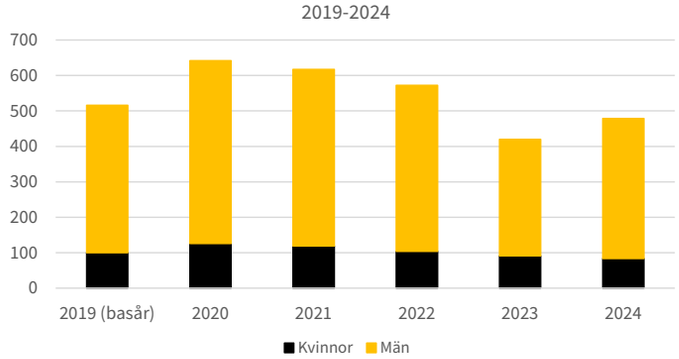
JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALLD

GRI 2-6, 2-7, 2-9, 3-3, 401-1, 405-1

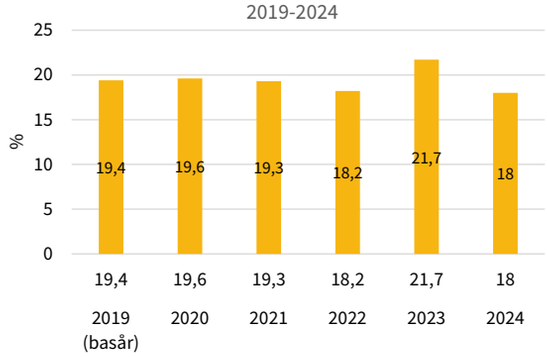
Mångfald och jämställdhet är centrala för en hållbar framtid och en viktig del av vårt arbetsklimat. Våra medarbetare från hela världen bidrar till tillväxt och utveckling genom sina olika perspektiv och erfarenheter. Hos oss ska varje medarbetare känna sig respekterad, trygg, delaktig och inkluderad. Kommunikation, samordning och ett öppet klimat är för oss nyckelfaktorer i en framgångsrik verksamhet. Vi strävar efter att skapa en arbetsplats med god moral, etik och balans mellan arbete och fritid.

I december 2024 var 18% av vår arbetsstyrka kvinnor. Vi arbetar aktivt för att öka denna andel genom att utforma platsannonser som lockar kvinnliga sökande och representera mångfald vid föreläsningar och arbetsmarknadsdagar.

Antal kvinnor och män
räknat på totalt antal anställda under helår
2019-2024



Andel kvinnor %
räknat på totalt antal anställda under helår
2019-2024



LIKA MÖJLIGHETER

GRI 405-1, 406-1

Vi garanterar lika möjligheter för samtliga medarbetare oavsett ålder, nationalitet, kön, sexuell läggning, politiska åsikter och trosuppfattning. Sedan flera år tillbaka finns det en plan för aktiva åtgärder avseende jämställdhet och mångfald. Vi följer de riktlinjer för jämställdhet som utfärdats av *International Labour Organization* (ILO). Dessa fokuserar särskilt på lika lön och förhindrande av diskriminering av alla slag. Implenia Sverige informerar regelbundet medarbetare om efterlevnad av reglerna via olika kommunikationskanaler. Dessa regler och krav hanteras även i verksamhetens Code of Conduct samt diskuteras i samband med obligatoriskt medarbetarsamtal. Under 2024 hade 74% av medarbetarna haft ett utvecklingssamtal med sin närmaste chef, målet är 100%. Trakasserier och diskriminering är frågor som belyses i medarbetarenkäten som fylls i anonymt varje kvartal. Varje rapporterat fall av diskriminering och/eller trakasserier utreds. Förutom intern rådgivning och stöd för den drabbade medarbetaren erbjuder även koncernen möjlighet att utan kostnad få hjälp via externt stöd. Extern hjälp erbjuds även till medarbetare som behöver hjälp med familjeproblem eller sin fysiska eller psykiska hälsa.

RÄTTVIS LÖN

GRI 2-30, 401-2, 401-3, 405-2

Lönerevisionen sker årligen under första halvåret och lönen baseras på kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsmarknadens parter. Lönerna anpassas individuellt utifrån prestationsbedömningar och medarbetarsamtal.

Trots neutrala ersättningspolicyer kan det finnas löneskillnader mellan individer i jämförbara befattningar. HR-avdelningen har under flera år arbetat med att eliminera omotiverade löneskillnader via lönekartläggningar där eventuella löneskillnader mellan anställda i jämförbara befattningar analyseras, utreds och korrigeras.

UTBILDNING OCH FORTSATT PROFESSIONELL UTVECKLING

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Vi strävar efter att erbjuda en attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. För att säkra företagets framtid och uppfylla vårt sociala ansvar erbjuder vi ett brett utbud av utbildnings- och utvecklingsmöjligheter. Specifika utbildningar hanteras inom respektive befattning och projekt, inklusive HLR och första hjälpen.

Introduktionsprogram finns för nyanställda och alla medarbetare vid projekt tar del av projektets introduktionsutbildning. Även underentreprenörer och beställare deltar på projektens obligatoriska introduktionsutbildning.

Vi informerar och utbildar regelbundet våra medarbetare om miljöaspekter, arbetsmiljö- och säkerhetsrisker, riskbedömningar, avvikelsehantering, inklusive tidsplanering och entreprenadjuridik. För vissa befattningar krävs utbildning i Miljöbalken, BAM, BAS-U/P och Föreståndare brandfarlig vara. Digitala utbildningar genomförs exempelvis inom klimat, cirkulär ekonomi, Code of Conduct, IT-säkerhet och ledningssystemet.

HÄLSA OCH SÄKERHET

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

Hälsa och säkerhet är företagets högsta prioritet och Implenia Sverige är fast besluten att förebygga olyckor och arbetsrelaterad ohälsa. Vi har nollvision för olyckor på våra arbetsplatser. Målet är att alla medarbetare ska ta hand om varandra, säkerställa varandras säkerhet och känna sig respekterade, trygga och delaktiga, vi är varandras arbetsmiljö.

Hälsa och säkerhet har alltid full fokus hos oss och finns med som en naturlig del på agendan i våra projekt. En välutvecklad arbetsmiljöorganisation där projektchefer och blockchefer samordnar och hanterar arbetsmiljöarbetet tillsammans med arbetsmiljösamordnare och skyddsombud, anser vi är en förutsättning för att säkerställa en god säkerhetsnivå. Vår arbetsmiljöchef finns för vägledning och stöd för projekten och funktionerna samt arbetar utöver detta strategiskt med arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor.

Vår uppförandekod ålägger samtliga som vistas på arbetsplatserna att utan undantag följa policys och säkerhetsföreskrifter. En Arbetsmiljöplan med projektspecifika rutiner finns för respektive projekt, vilken beskriver hur projektet ska bedriva ett systematiskt arbete där vi minimerar och undviker tillbud och olyckor.

Risker och möjligheter diskuteras löpande inom projekten, från anbudsskedet, under projekteringsskedet, och vidare under hela produktions skedet. Det projektanpassade riskregistret redovisar aktuella risker samt dess bedömning och åtgärder. Regelbundna möten och workshops genomförs inom projekten för att identifiera risker och möjligheter, utreda riskfyllda arbetsmoment och utbyta erfarenheter.

Vårt mål är att alla ska kunna utföra sina arbeten på ett säkert sätt utan att tillbud och olycksfall inträffar. För att möjliggöra detta ska processer, rutiner och regler vara lätta att följa och efterleva, med ett tydligt syfte och anpassade för verksamheten. Med en vilja att förbättra och förebygga samt genom att arbeta proaktivt, ha en öppen dialog och ge alla en möjlighet att påverka skapar verksamheten en positiv säkerhetskultur. Projekten är utformade på olika sätt, men den gemensamma nämnaren är individen. Verksamheten värnar om varje medarbetare, samarbetspartners och tredje man.

Risker, tillbud och olyckor måste utredas och åtgärdas om de ska kunna förhindras och om lärdom ska kunna dras av incidenterna. Alla på våra arbetsplatser har möjlighet att rapportera tillbud, olyckor, riskobservationer eller förbättringsförslag, analogt eller digitalt via smartphone eller dator. Därefter analyseras och utvärderas avvikelserna systematiskt med förebyggande och korrigerande åtgärder. I samma digitala system planeras och rapporteras även de löpande skydds- och miljöronderna. Status gällande projektens arbetsmiljöarbete samt tillbud och olyckor diskuteras i ledningsgruppen och åtgärderna samt grundorsaken kommuniceras inom projektorganisationen.

Utöver arbetsrelaterade olyckor är stress och långa arbetsdagar något som påverkar medarbetarna. Tydlig planering, prioritering, rotation i arbete och varierande arbetsuppgifter tillämpas när det är möjligt. Vi bedriver ett förebyggande arbete kopplat till den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA). Här är vårt arbete med medarbetarundersökning (*&Frankly*, se avsnitt Hållbarhet på Implenia Sverige), utbildning i Code of Conduct och vårt ledarskapsprogram viktiga parametrar. Ledarskapsprogrammet bygger på Implenia Sveriges ledarskaps principer, som i sin tur är en del av Ledningens initiativ.

Vi värnar om våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Mår våra medarbetare bra så mår även vårt företag bra och vi har möjlighet att bedriva en hållbar verksamhet och utvecklas. Vi har under senaste åren arbetat aktivt för att motivera medarbetarna att nyttja sitt friskvårdsbidrag vilket har gett gott resultat. Hela 57% av medarbetarna nyttjade sitt friskvårdsbidrag under 2024. Frisknärvaro bland medarbetarna år 2024 var glädjande 96,6%. Som ett led i att vi vill satsa på våra medarbetare, deras aktiva liv och deras balans mellan arbete och fritid väljer vi att sponsra flera av våra medarbetare i utövandet i sin idrott eller fritidsaktivitet, se vidare under kapitel Exempel från verksamheten.

RISKOBSERVATIONER OCH KULTUR

För att främja rapporteringen gällande riskobservationer, tillbud och olyckor och därmed förhindra olycksfall genomförs årligen flera olika aktiviteter. Aktiviteterna har resulterat i en ökning av antalet riskobservationer med över 100% under år 2024, ett resultat som alla varit delaktiga i, inklusive underentreprenörer, leverantörer och beställare. Vi har skapat en säkerhetskultur som vårdas och ständigt utvecklas till det bättre.

Säkerhetspushen är en aktivitet som genomförs inom Implenia Sverige med fokus på att utbilda, uppmärksamma och diskutera incidenter, utveckla den lärande organisationen samt höja säkerhetskulturen i företaget. På den kvartalsvis återkommande säkerhetspushen deltar alla som befinner sig på arbetsplatsen, oavsett tillhörighet eller roll i projektet för att höja säkerhetskulturen hos samtliga.

Health and Safety Day, en koncerngemensam obligatorisk säkerhetsutbildning för alla anställda, genomförs årligen med syfte att höja säkerhetskulturen inom hela koncernen.

Vid notering av riskfyllda händelser eller vid tillbud och olycksfall som behöver uppmärksammas inom hela verksamheten genomförs en *Lessons Learned* som dokumenteras och kommuniceras. En *Safety Alert* sker vid akuta händelser som kräver en akut och omedelbar åtgärd från flera projekt.

Rapportering av riskobservationer är en del i vårt proaktiva arbete och viktiga för att öka säkerhetsnivån, hitta åtgärder och förhindra tillbud och olycksfall. Inträffade tillbud och olycksfall rapporteras, analyseras, brister identifieras och insatser initieras. Allt detta sker via digital hantering för att underlätta rapportering och administration.

Under kommande år kommer vi fortsätta arbeta proaktivt med händelserapportering och nya aktiviteter och mål är satta för att öka rapporteringen och skapa utredningar som möjliggör förbättringar. Genom att engagera medarbetare, informera och vara goda förebilder och värna om varandra skapar vi vår gemensamma säkerhetskultur.

OLYCKOR OCH FRÅNVARO GRI 403-6, 403-9, 403-10

Med tillförlitlig händelserapportering kan analyser och slutsatser dras och konkreta åtgärder genomföras för att förhindra olyckor. 2024 hade vi 5 LTI (*Lost time injures*) och en LTIFR (*Lost time injures Frequency Rate*) på 6.5. Sjukfrånvarodagar 2024 var 78 stycken.

Safety Walks är ledningens och chefernas platsbesök på projekt och en del av verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med Safety Walks är att genom ledningens engagemang öka fokus på god och säker arbetsmiljö. Varje Safety Walk dokumenteras och rapporteras till arbetsmiljöchefen som följer upp dessa, 37 Safety Walks genomfördes under 2024.

Vi är medlemmar i den ideella föreningen för samverkan för noll olyckor i Byggbranschen, *Håll Nollan*, där vi utbyter erfarenheter med andra företag i branschen. För att lyfta fokus och främja hälsa och säkerhet genomfördes under 2024 flera förebyggande aktiviteter tillsammans med våra beställare.



SOCIALT ÅTAGANDE OCH COMPLIANCE

Vi tar vårt sociala ansvar på allvar genom att främja respekt, nolltolerans mot kränkningar och etisk affärsverksamhet. Vår Code of Conduct, vägleder våra medarbetare och samarbetspartners i hållbart och ansvarsfullt agerande.

CODE OF CONDUCT

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-3, 406-1

Alla anställda utbildas i vår Code of Conduct, och vår **Country Compliance Officer** finns som kontaktperson och stöd. Misstänkta överträdelser kan rapporteras anonymt och utreds opartiskt. Under 2024 rapporterades **noll fall av diskriminering**.

Vår **Code of Conduct** gäller även leverantörer, som granskas genom avtal, revisioner och självskattningsenkäter. Vi säkerställer transparens i leverantörskedjan och har högst tre led av leverantörer för att minska risker kopplade till mänskliga rättigheter, korruption, arbetslivskriminalitet eller grova miljöbrott.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-27

Vår Code of Conduct bygger bland annat på följande ramverk:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s konvention om barns rättigheter
- ILO:s kärnkonventioner
- internationella miljökonventioner
- konventioner mot mutor och korruption

NOLLTOLERANS MOT KORRUPTION OCH MUTOR

GRI 205-2, 205-3

Vi arbetar aktivt för fri konkurrens och strikt förbud mot korruption. Alla medarbetare utbildas årligen, och riskbedömningar kopplat till sociala aspekter som korruption, mänskliga rättigheter och arbetslivskriminalitet genomförs inom våra leverantörskedjor. Eventuella misstankar ska rapporteras enligt vår Code of Conduct.

NOLL bekräftade fall av korruption och mutor under år 2024.

BROTT MOT KONKURRENSLAGSTIFTNINGEN

GRI 2-27, 206-1

Inga incidenter som kan kopplas till konkurrenslagstiftningen har inträffat inom verksamheten de senaste åren.

SAMARBETE MED SKOLOR OCH ARBETSMARKNADSINITIATIV

För att stärka kunskapsöverföringen mellan akademi och näringsliv samt skapa ett engagemang och en förståelse för branschen har vi utarbetat ett nära samarbete med universitet och högskolor. Vi leder ämnesspecifika föreläsning och lunchseminarier, såväl som informationsmöten på olika universitet och högskolor samt deltar vid arbetsmarknadsdagar för att knyta kontakt med studenter. Under 2024 möjliggjorde vi praktik, sommarjobb och examensarbete för **15 studenter.**

Vi har i anslutning till vårt *Lean Expert-program*, etablerat ett samarbete med Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm (KTH). Detta innebär att programmets resultat förmedlas till potentiella examensarbeten och kandidater, vilket skapar goda förutsättningar för att kandidaterna ska kunna bidra med verkligt värdeskapande arbete – något som är både stimulerande för kandidaterna och värdefullt för oss. Vi är stolta över vårt breda nätverk och engagemang för undervisning och forskning, som skapar en ömsesidig överföring av teoretisk och praktisk kunskap, gemensamma projekt och tvärvetenskapliga diskussioner.

Sedan 2017 har vi samarbetat med arbetsmarknadsförvaltningar inom de orter vi befinner oss på för att hjälpa till att sysselsätta studenter och arbetslösa. Under 2024 var **15 personer sysselsatta** genom dessa initiativ.

HÅLLBART ENGAGEMANG

GRI 2-12

Implenia koncernen stödjer det globala biståndsprojektet *Smiling Gecko* i Kambodja, där anställda kan bidra med sin expertis inom bygg och infrastruktur för att förbättra levnadsvillkoren för lokalbefolkningen. Vi engagerar oss även lokalt, exempelvis genom *Mustaschkampen* och donationer av IT-utrustning till skolor via verksamheten *REMADE.*

Vi deltar aktivt i branschinitiativ för en mer hållbar framtid och är en del av *Fossilfritt Sverige,* med målet att nå nettonollutsläpp i bygg- och anläggningssektorn till 2045.



FINANSIELL OCH OPERATIV EXCELLENCE

Hållbarhet är en del av varje beslut. På Implenia Sverige väver vi in hållbarhetskriterier i våra affärs- och investeringsstrategier för att inte bara möta marknadens krav – utan ligga steget före. Genom att ständigt anpassa oss till förändringar säkerställer vi långsiktiga värden, stärker vår konkurrenskraft och skapar värde för både verksamheten och våra intressenter.

STÖDFUNKTIONER

GRI 2-26, 3-3

Inom verksamheten finns stödfunktioner som support till projekt och ledningen.

Value assurance

Den framgång som verksamheten når beror till stor del på vår förmåga att skapa värde genom att utveckla, planera, genomföra och leda stora projekt. Det är därför mycket viktigt att tidigt identifiera och kontinuerligt utvärdera risker och möjligheter genom alla faser i våra projekt. Det är det enda sättet att säkra en hållbar tillväxt för företaget. Till sin hjälp har Implenia koncernen sitt arbetssätt enligt Value Assurance-modellen. Denna modell tillämpas så snart projekt väljs ut och innan anbudsarbetet påbörjas. Det fortsätter sedan genom hela projektet fram till och med färdigställande. Koncernen delar in sina projekt i klasser utifrån olika parametrar, inklusive storlek, komplexitet och avtalsvillkor. Beroende på klass finns ett specifikt beslutsfattande organ (Value Assurance Committee – VAC) som godkänner anbudet och som regelbundet granskar tidiga varningsindikatorer för att avgöra om ett projekt fortskrider enligt plan. Om problem visar sig vidtas åtgärder snabbt för att förhindra stora förluster.

BIM

Building Information Modeling (BIM) skapar en mjukvarustödd 3D-modell som sammanför planering, utförande och efterföljande förvaltning av en byggnad eller konstruktion. Inom Implenia koncernen finns en BIM-organisation som konsoliderar krav, samordnar och utvecklar verksamheten samt dokumenterar exempel på bästa praxis. Implenia Sveriges BIM-enheter hjälper den operativa verksamheten att införa BIM-metoderna samt utbildar medarbetare i projekten, ger stöd och utvecklar tekniken. Det är dock verksamhetens BIM-projektingenjörer som tillämpar arbetssättet på arbetsplatserna.

Implenia Sverige utökar ständigt sin användning av modellbaserat arbete inom olika projektskeden och områden. Stor del av planeringsarbetet sker idag digitalt, men användningen av BIM på verksamhetens byggarbetsplatser kan utvecklas ytterligare. Ett exempel på BIM-användning inom verksamheten är det modellbaserade arbete för armering som genomförts under produktionsskedet i några projekt. Vi ser även över möjligheten att integrera miljöprestanda i BIM-modellerna för exempelvis material som används i projektet.

Lean construction

Sedan 2019 har Lean Construction varit en central del av Implenia koncernens strategi för att skapa framgångsrika projekt, baserade på en respektfull arbetskultur och arbetsmiljö. Vi tar aktivt ansvar för att skapa rätt förutsättningar, så att alla medarbetare kan utföra sitt arbete på bästa möjliga sätt, i enlighet med koncernens vision och värderingar. Lean Construction-metoden tillhandahåller standardiserade processer och arbetsmetoder som ger våra medarbetare tillgång till rätt information vid rätt tidpunkt. Detta säkerställer att rätt diskussioner mellan rätt människor kan äga rum för att fatta rätt beslut och genomföra arbeten enligt projektets övergripande mål. Vilket medför ett naturligt flöde i projekten, vilket i sin tur garanterar leveranssäkerhet och rätt kvalitet.

Efter succén med Implenias Lean Expert Program i Sverige 2024, satsar vi nu på att dubbla antalet deltagare under år 2025. Programmet, godkänt av *LCS Lean Competence System*, erbjuder ett års intensiv utbildning i Lean Construction-filosofin och individuell coaching för att omsätta teori till praktik.

Det är viktigt för oss att vi proaktivt använder våra lärdomar i projekten för att vidareutveckla företaget. Därför kommer vi fortsätta fokusera på det kontinuerliga förbättringsarbetet där projekt tar del av lärdomar både mellan projekt och även över landsgränser.

Under 2025 kommer verksamheten implementera visual management, också kallat *shop floor management*, i projekt – som i grunden handlar om att projektet får ett nytt sätt att kunna kommunicera och dela information och kunskap.

IT-säkerhet

I takt med att fler och fler processer inom företaget blir nätverksanslutna ökar risken för hackerattacker och datastöld. Implenia koncernen använder sig därför av den senaste molntekniken och utökar kontinuerligt sin cybersäkerhetsstrategi. Denna strategi är baserad på den internationella ISO 27001-standarden med fokus på skydd av anställda och system.

Vi arbetar med interna och externa specialister för att säkerställa att alla digitala processer implementeras på ett professionellt sätt. Ett partnerföretag övervakar systemen dygnet runt, registrerar eventuella oegentligheter direkt och svarar utan dröjsmål. Regelbundna interna och externa revisioner säkerställer att sårbarheter identifieras snabbt och korrigeras. Anställda får regelbundet utbildning för att göra dem känsliga för risker förknippade med internet. Även om vi ser en kraftigt ökad medvetenhet kring IT-säkerhetsfrågor i organisationen fortsätter det aktiva arbetet med förebyggande åtgärder som tydlig kommunikation, kontinuerlig utbildning och aktiva övningar i hur vi försvarar oss mot virtuella attacker.

Finans

GRI 201-1

Hållbarhet är en integrerad del av Implenia koncernens affärsstrategi. Hur finanssektorn uppfattar och värderar koncernens insatser är mycket viktigt för verksamheten. Vi lägger stor vikt vid öppen kommunikation, särskilt gällande mål och nyckelindikatorer.

Implenia koncernens engagemang för hållbarhet har erkänts genom åren av en rad positiva externa hållbarhetsbetyg. År 2024 fick koncernen betyget AAA i MSCI ESG -bedömning. Sustainalytics, en oberoende internationell leverantör av ESG-bedömning, har också gett Implenia AG utmärkta betyg för dess hållbarhetsarbete.

Ekonomisk utveckling Implenia Sverige, 2020–2024

	2024 [t SEK]	2023 [t SEK]	2022 [t SEK]	2021 [t SEK]	2020 [t SEK]	2019 [t SEK]
Nettoomsättning	3 116 281	3 263 208	2 965 021	3 060 766	3 255 311	2 401 496
Tillgångar	1 441 996	1 729 286	1 777 412	1 856 328	1 924 996	1 449 147
Avsättningar och skulder	1 093 411	1 104 082	1 371 329	1 547 215	1 759 862	1 288 775
Eget kapital	348 585	451 521	406 083	249 113	165 134	160 372
Rörelseintäkter	3 157 643	3 270 629	2 982 261	3 060 883	3 259 302	2 401 890*
Rörelsekostnader	-3 099 229	-3 169 082	-2 841 842	2 969 908	-3 634 303	-2 555 737*
Resultat före finansiella poster	58 414	101 547	140 418	90 975	-375 001	-153 847*

*Justerat värde efter publicering av Hållbarhetsrapport 2019.

Kvalitet

I koncernens kvalitetspolicy finns det tydliga åtagandet att vi vill förstå, samarbeta och förbättra till allas nytta.

Implenia är en lärande organisation och 2024 lanserade koncernen ett omfattande initiativ avseende ständiga förbättringar, som syftar till att fånga upp erfarenheter och idéer från hela organisationen och använda dem för ständiga förbättringar. Med initiativet etableras strukturer och processer, som gör förbättringsarbete till en naturlig och transparent del av vårt dagliga arbete. Inom detta initiativ förenar koncernens olika divisioner och funktioner sina krafter, och arbetssättet är ett resultat av samarbetet mellan framför allt Kvalitet och Lean.

Vi strävar efter att standardisera våra processer i hög grad, vilket både kräver och främjar erfarenhetsutbyte för att förbättra processerna över hela koncernen. Den höga graden av standardisering möjliggör en djupare förståelse för systemets inre sammanhang, vilken information processerna delar och hur de påverkar varandra. Samtidigt kan standardiserade processer och verktyg vara mer komplexa för att hantera de varierande och alltmer komplexa utmaningar som våra projekt innebär.

Hög standardisering möjliggör också effektiv digitalisering, och våra medarbetare är vana vid verktygen oavsett vilket projekt de arbetar med. På så vis förbereder vi oss för den framtida papperslösa byggarbetsplatsen.

Kundnöjdhet

Majoriteten av våra kunder är offentliga beställare med egna projektorganisationer, med sakkunniga och professionella medarbetare. Offentliga beställare ställer ofta ambitiösa krav på både resultat och tillvägagångssätt. Detta leder till att vi ofta får dela intresset i- och incitament för hållbara lösningar med beställaren, vilket möjliggör ökad potential att implementera dessa idéer. Genom ett transparent arbetssätt och en tät dialog med beställaren under hela projektets entreprenadtid och på projektorganisationens samtliga nivåer håller verksamheten sig kontinuerligt informerad om kundens syn på utfört arbete.

Koncernen samlar årligen återkopplingar från flera hundra kunder för utvärdering på koncernnivå tvärs över verksamhetens samtliga organisatoriska enheter.

EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

Vi uppmuntrar våra medarbetare att dela sina initiativ och idéer. Nedan presenteras några hållbarhetsinitiativ från året, som sprids inom koncernen och branschen via sociala medier och branschforum.

Revolution inom tunneldrivning: Nitratfri sprängning för en grönare framtid
Implenia sätter nya standarder inom tunneldrivning med lanseringen av Hypex Bio, ett innovativt, biologiskt nedbrytbart emulsionssprängämne. Detta revolutionerande sprängämne använder väteperoxid som oxidationsmedel och eliminerar helt behovet av skadligt ammoniumnitrat. Resultatet? Inga farliga kväveoxider (NOx) och en betydande minskning av CO_2-utsläppen.



Engagerande lunchföreläsningar för blivande ingenjörer
Lunchföreläsning med temat "*Hur man bygger en av Sveriges längsta spårbroar*" och «*Hur bygger man morgondagens mobilitet med digitala verktyg*». Det är viktigt för oss att komma ut och träffa studenter och berätta vad Implenia för gör något ur flera perspektiv. Dels vill vi attrahera framtida talanger och bygga varumärke men även ge tillbaka till samhället genom att dela vår kunskap och erfarenheter.

Hur kan vi spara 5 000 ton koldioxidekvivalenter?
Många intressanta diskussioner lyftes när projekt Vasastan genomförde en **workshop-klimat** för att identifiera möjligt klimat- och energibesparande åtgärder för projektet.



Tobias siktar mot VM-guld!
Tobias parerar jobbet som yrkesarbetare inom Implenia med en karriär som professionell armbrytare. Sedan några månader tillbaka är han en del av det svenska armbrytarlandslaget och nu stundar hans första VM, med Implenia som sponsor.

Utbildning - Hållbara inköp
Utbildning i hållbara inköp genomfördes för att skapa en ökad förståelse för de globala hållbarhetsfrågorna samt koppla dessa till vår verksamhet. Utbildningen är ett steg på vägen att adressera hållbarhetsfrågorna inom verksamheten och ett led i vårt systematiska hållbarhetsarbete.



Återbruk av IT-utrustning minskar koldioxidutsläppen med 30 ton
Under 2024 har vi på Implenia Sverige valt att överlämna våra uttjänta IT-produkter till företaget REMADE. REMADE reparerar, raderar och ser till att IT-produkterna kan återanvändas, till exempel i skolor och föreningar.

Återcirkulering av renat processvatten sparar dricksvatten
Implenia Sverige är en av få entreprenörer i Sverige som aktivt arbetar med att återcirkulera renat processvatten tillbaka till tunnelbyggnation. Denna praxis implementeras i majoriteten av projekt inom Implenia Sverige. Vi anser att det är viktigt att bidra till minskad vattenförbrukning, och detta är en av våra möjligheter.



RAPPORTERING ENLIGT GRI

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-23, 2-28, 3-1

Implenia Sverige rapporterar i enlighet med de globalt erkända GRI Sustainability Reporting Standards och vi eftersträvar en transparent rapportering.

Efterlevnad av externa riktlinjer

Implenia koncernen följer följande nationella och internationella riktlinjer, normer och standarder:

- European Convention on Human Rights (ECHR)
- United Nations Sustainable Development Goals
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- Internationella arbetsorganisationen (ILO)
- ISO standarder 9001, 14001, 45001, 50001, 27001
- GRI standards 2016, 2018 och 2021

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Hållbarhetsrapporten följer det finansiella räkenskapsåret och omfattar perioden 1 januari till 31 december, 2024.

Implenia Sverige ingår, som dotterbolag, i hållbarhetsrapporten för Implenia AG. År 2019 och 2020 valde Implenia Sverige att kommunicera interna hållbarhetsrapporter utöver koncernens redovisning. Hållbarhetsrapporten för år 2021 var Implenia Sveriges första rapport, upprättad enligt GRI-standarder nivå core, som publicerades externt.

Implenia Sveriges ledningsgrupp samt hållbarhetschefen ansvarar för hållbarhetsrapporten. Rapporten bygger på koncernens fem fokusområden för hållbarhetsarbetets samt verksamhetens hållbarhetsmål och väsentlighetsanalys. Hållbarhetsrapporten är utformad efter GRI Standarden och slutlig granskning av text och innehåll samt godkännande har skett av VD.

Hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2024 är upprättad i enlighet med standarden GRI 2021, 2018 och 2016, samt omfattar krav i enlighet med ÅRL 6 kap. 11 §.

Mer information om Implenia Sverige finns på www.implenia.se

För information om Implenia Sveriges hållbarhetsrapport hänvisas till: Hållbarhetschef, Therése Rönnkvist Mickelson, info.sweden@implenia.com.

Principer för rapportering av växthusgasutsläpp GRI 2-4, 2-6, 305-1, 305-2

Basåret för scope 1-3 är år 2020 eftersom detta är basnivån för verksamhetens klimatmål. Rapportering av växthusgasutsläpp överensstämmer med den internationella Greenhouse Gas Protocol Standard. Data baseras på fakturor samt på information från leverantörer och underentreprenörer.

Emissionsfaktorer för ”market-based” el inkluderar ursprungsintyg och emissionsfaktorer från elleverantör. Emissionsfaktorer för ”location-based” el inkluderar landspecifika emissionsfaktorer via International Energy Agency (IEA).

För år 2023 och 2024 användes emissionsfaktor från Recidualmix Sverige år 2023 (källa IEA), market-based och location based för beräkning av klimatutsläpp från den elmix som köptes som Nordisk elmix. Emissionsfaktor från leverantör användes för vattenkraftsbaserad el med åtagande. För år 2024 köpte koncernen ”*certificates of original*” för den del av Implenia Sveriges el som inte utgörs av förnybar el. Detta resulterar i uteblivna utsläpp för ”market based el”.

Emissionsfaktorer för drivmedel har erhållits via drivmedelsleverantörer alternativt från Energimyndigheten och för år 2024 användes emissionsfaktorer från Defra (Department for environment food and rural affairs). Klimatpåverkan från verksamhetens tåg och flygresor erhålls direkt via anlitad resebyrå. För rapportering och beräkning av klimatpåverkan använder Implenia koncernen verktyget “*SpheraCloud Corporate Sustainainability 8.7.2*”. För scope 3, kategori 3 (bränsle använt av underentreprenörer) används emissionsfaktorer från Defra, UK Government gällande år 2020-2024.

Skillnader i resultatet av klimatpåverkan mellan Implenia Sveriges hållbarhetsrapport och Hållbarhetsrapporten för Implenia AG beror på att olika emissionsfaktorer har använts för beräkning inom scope 1. Implenia Sverige har i denna hållbarhetsrapport för år 2020-2023 utgått från emissionsfaktorer från svenska källor där det har vari tillgängligt och Implenia AG har använt sig av faktorer enligt Defra. För år 2024 använder Implenia Sverige emissionsfaktorer från Defra.

Orsaken till Implenia Sveriges ökade nivåer av klimatpåverkande gaser för år 2024 jämfört med 2023 har analyserats och beror på följande:

- Intensiv produktionsperiod i många projekt vilket bidrar till en period av hög användning av elektricitet (ej förnybar) och drivmedel
- Andelen icke förnybar el har minskat då vi inte har möjlighet att styra elavtalet vid ett av våra projekt

I resultatet för scope 3 år 2022-2024 ingår kategori 7 (resor till/från arbete), vilket inte ingår i resultatet åren innan 2022. I denna beräkning används statistik gällande svenskars resvanor till/från arbetsplatsen (Trafikanalys). I scope 1 ingår från och med år 2022 tjänstebilar via leasingavtal.

Implenia Sverige beräknar utsläppen av växthusgaser med hjälp av metoden “operational control”, på samma sätt som Implenia AG. Utsläppen från all verksamhet som bedrivs av Implenia Sverige hänförs helt och hållet till företaget oavsett dess ekonomiska deltagande. Utsläpp från alla hyrda tillgångar (fastigheter, fordon, maskiner etc.) behandlas som scope 1 och 2 utsläpp i enlighet därmed.

GRI-Index för hållbarhetsrapporten kan hittas via vår hemsida:
https://implenia.com/sv-se/hallbarhet/hallbarhet-pa-implenia



Implenia Sverige AB
Liljeholmsstranden 5
117 43 Stockholm

E-post:
info.sweden@implenia.com
www.implenia.com/sv-se